

Leader Technique Process

Métier :	Ingénierie de Production	Exemples non exhaustifs de postes associés :	ASI
Famille d'emploi :	Technologie		
Code emploi :	UT40		
Groupe(s) et classe(s) :	G13		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché(e) hiérarchiquement au Chef de service et fonctionnellement à l'expert, le/la Leader Technique Process: - Est responsable d'une partie du sous-domaine d'expertise stratégique de son Expert (Emboutissage, Usinage, Robotique etc..) ou d'un périmètre technique de niveau équivalent. - Développe et déploie les innovations de niveau 4 (inexistantes chez Renault) niveau 5 (inexistantes dans le monde) ainsi que les briques technologiques décidées par l'expert. - Est moteur de l'amélioration de la performance de l'ingénierie de production en partageant son expérience et en étant force de proposition sur l'évolution des outils, moyens, des standards ou des processus - Challenge et valide les standards, les méthodologies et les politiques techniques définis par le Leader Technique pour les faire progresser - Réalise la veille technologique et les actions de benchmarking pour fixer des cibles de performances au meilleur niveau - Vérifie l'atteinte des performances Qualité, Coût, Délai (QCD) de chaque brique technologique sur les projets et met en œuvre des contre-mesures si nécessaire
Activités significatives	- Être responsable de la Préparation des jalons innovation : S0 à S3 - Valider la préparation des jalons innovation : P0 à P6 avec le responsable du projet - Fait progresser le savoir et le savoir-faire : • Déposer des brevets, prépare les dossiers de demande de subventions • Former et informer les équipes métiers - Valider les demandes de dérogations d'application des standards (issues des équipes projet) - Elaborer les dossiers, pour l'expert, dans le cas d'incidents de criticité maximale : sécuritaire, réglementaire ou bloquant projet (K1) - Animer les taskforces pour traiter les problèmes critiques QCD en faisant l'ensemble de la boucle PDCA(boucle d'amélioration continue). - Etre responsable du retour d'expérience de l'application des standards dans les projets, il capitalise et propose des évolutions de standards. - Valider le contenu des modules de formation réalisés par le Leader Technique permettant la montée en compétence des équipes monde

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	- Contribuer à définir la stratégie fournisseur bien d'équipement de son domaine en support du pilote GSFA. - Etre « Leader Technique Central » (CTL) de ses briques technologiques : - o Construire et anime le réseau central et régional sur son métier - o Manager fonctionnellement les Leaders Techniques Locaux - S'assurer du déploiement des formation - o Valider les compétences des sites monde afin d'accroître leur autonomie - o Assurer le rôle d'expertise métier et d'assistance locale à la demande des Leaders Techniques Locaux - o Assurer la capitalisation Métier en prenant en compte le retour des différents sites - o Valider les compétences des sites monde afin d'accroître leur autonomie - o Assurer le rôle d'expertise métier et d'assistance locale à la demande des Leaders Techniques Locaux - o Assurer la capitalisation Métier en prenant en compte le retour des différents sites
Autonomie et latitude d'action	- Rendre compte à sa hiérarchie et à la filière expertise avec un tableau de bord d'avancement avec les alertes pertinentes en proposant les arbitrages possibles. - Etre autonome, par sa maîtrise du Métier, dans son domaine d'activité et prend l'initiative de rechercher et d'évaluer de nouvelles solutions technologiques dans un contexte international - Présenter et faire valider lors des Comités Techniques les solutions technologiques sur les sujets innovants ou les évolutions de standard - Etre autonome, dans le cadre des projets et avant-projets, lors de l'émission de son avis technique sur son périmètre d'activité technologique dans le respect des standards - Vérifier la robustesse des avis métiers
Principales Relations de travail	- Ingénierie Produit et matériaux : Leader Ingénierie, pilote innovation : Pour négocier la convergence Produit x Process. - Ingénierie Process : Chef de service / Manager / Responsable de projet (Chef de Projet Industriel / Leader projet Métier), Conception Process et Conception système Indus. - Filière Expertise : Pour traiter les briques technologiques, reporter sur les résultats et solutions auprès des experts - Usines : pour accompagner les innovations jusqu'en vie-série - Achats : Les participants aux instances GSFA - Relations externes : fournisseurs du Métier et fournisseurs de Biens d'Equipement pour les accompagner et les challenger dans la mise au point des solutions techniques performantes. - Autres : Club Métier pour capitalisation, application des recommandations et déploiement des innovations

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	- Qualité : Ingénieurs Qualité Métier produit et process, pour faire valider les design-review - - - - -
Compétences requises à la tenue de l'emploi	- Niveau équivalent Ingénieur Technique - Savoir gérer des situations techniques ou de travail comportant des incertitudes du fait de leur caractère innovant. - Avoir 10 ans d'expériences mini interne ou externe dans le domaine de l'industrialisation - Avoir des compétences reconnues par l'expert leader et le général manager métier, dans une ou plusieurs technologies du domaine. - Savoir travailler en équipe et réussir ses interactions en groupe de travail (gérer les oppositions, négocier des compromis). - Avoir des capacités au management transversal et dans un environnement international et une capacité à rechercher ou comprendre d'autres technologies externes à son domaine technique. - Avoir des capacités à encadrer les réseaux locaux pour maintenir et développer leurs compétences et à guider les réseaux dans la conduite du changement (innovation nécessaire au progrès de l'entreprise) - Avoir des capacités d'expression et de rédaction bilingues Français / anglais sur des dossiers et compte rendu-techniques ou lorsqu'il représente l'entreprise à l'extérieur