

## Fiche Descriptive des Emplois

# Pilote Technique Process

|                          |                          |  |  |
|--------------------------|--------------------------|--|--|
| Métier :                 | Ingénierie de Production | Exemples non exhaustifs de postes associés : |  |
| Famille d'emploi :       | Technologie              |  |  |
| Code emploi :            | UT42                     |  |  |
| Groupe(s) et classe(s) : | E10                      |  |  |

## Description de l'emploi

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b></p> | <p>Rattaché(e) hiérarchiquement au Chef d'Unité Élémentaire métier, et fonctionnellement à l'expert s'il est éligible comme référent (*).</p> <p><i>(* En l'absence d'Architecte Technique sur le domaine, et s'il/elle intervient sur un sous domaine d'expertise (SDES) transversal et déployé monde, il est éligible comme un(e) référent(e) par la filière expertise</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il/Elle est responsable de briques technologiques d'un sous-domaine d'expertise stratégique de son Expert (emboutissage, soudure, usinage...) ou d'un périmètre technique de niveau équivalent, en projet et vie série.</li> <li>- Il/Elle développe et déploie les briques technologiques de son périmètre, issues du plan métier.</li> <li>- Il/Elle réalise la veille technique et le benchmark à l'extérieur</li> <li>- Il/Elle vérifie l'application des standards et les politiques techniques</li> <li>- Il/Elle évalue l'atteinte des performances Qualité Cout Délai (QCD) des briques technologiques dont il a la responsabilité et met en œuvre des contre-mesures si nécessaire</li> <li>-</li> </ul>  |
| <p><b>Activités significatives</b></p>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emettre des avis dans son périmètre technique aux différents jalons des projets</li> <li>- Rédiger les préconisations Métier : normes, Procès-Verbaux de réception, Assurance Qualité des Moyens (AQM) soumises à la validation par la filière Métier</li> <li>- Déployer les standards de son métier, leurs évolutions et donner son avis en cas de demande de dérogations en l'absence de Leader Technique</li> <li>- Proposer des solutions techniques dans son domaine, en s'appuyant sur des normes et la veille technologique interne ou extérieure.</li> <li>- Intervenir sur la défaillance des moyens, en support technique et en animant la mise au point.</li> <li>- Réalise la capitalisation pour les projets à venir sur son périmètre en mettant les standards à jour</li> <li>- Préconiser des plans de formation, réaliser des modules, et les déployer</li> <li>- Evaluer techniquement les fournisseurs pour constituer le panel avec les achats en l'absence de leader et architecte process.</li> <li>- Etre « Leader Technique Central » (CTL) de ses briques technologiques : (si pas d'architecte et leader technique dans son domaine)             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Construire et animer le réseau central et régional sur son métier</li> <li>○ Animer fonctionnellement les Leaders Techniques Locaux</li> </ul> </li> </ul> |

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

|   |  |
|---|--|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ S'assurer du déploiement des formations</li> <li>○ Valider les compétences des sites monde afin d'accroître leur autonomie</li> <li>○ Assurer le rôle d'expertise métier et d'assistance locale à la demande des Leaders Techniques Locaux (LTL)</li> <li>○ Assurer la capitalisation Métier en prenant en compte le retour des différents sites</li> </ul>   |
| <p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendre compte à son Chef d'Unité et à l'architecte le cas échéant</li> <li>- Etre autonome par sa maîtrise dans son domaine d'activité métier.</li> <li>- Prendre l'initiative de rechercher et d'apporter des nouvelles solutions technologiques.</li> <li>- Répondre aux sollicitations du Pilote d'Affaires pour la validation de la conformité de ses livrables, et émettre les avis techniques sur son périmètre d'activité technologique, dans le respect des standards             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présenter et faire valider lors des Comités Techniques, les solutions technologiques sur les sujets innovants cotation &lt;4 (connues chez Renault) ou proposer des évolutions de standard le cas échéant</li> </ul> </li> <li>-</li> </ul>  |
| <p><b>Principales Relations de travail</b></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie Produit et matériaux : Pilote Fonction Élémentaire (PFE), Leader Ingénierie produit (LI), pour négocier la convergence Produit et Process</li> <li>- Ingénierie de Production : Managers / Coordinateur(trices) Projet Process ou Leaders Projet Proces / Chargé(e) d'Affaires</li> <li>- Filière Expertise : si il/elle a un rôle de référent, pour la mise au point des briques technologiques</li> <li>- Relations externes : fournisseurs du Métier et fournisseurs de Biens d'Équipement pour les accompagner dans la mise au point des solutions techniques.</li> <li>- Autres : Ingénierie Locale, Usine (fabrication, Maintenance) pour assistance en cas de défaillance des moyens</li> <li>- Sites étrangers : Relations fonctionnelle avec les Leaders Technique Locaux (si pas d'architecte technique) pour capitalisation et déploiement des recommandations si nommé « Leader Technique Central » (CTL)</li> </ul> |
| <p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience minimale (entre 2 et 5 ans) interne ou externe dans le périmètre technique concerné</li> <li>- Connaissance spécialisée solide dans le Métier et reconnues par la hiérarchie métier dans une ou plusieurs technologies du domaine.</li> <li>- Avoir les capacités d'être formateur relais</li> <li>- Formation qualifiante sur les process nécessitant une certification</li> <li>- Avoir des capacités rédactionnelles sur dossiers et compte-rendu y compris en anglais</li> </ul>   |