

Chef(fe) de Projet Excellence Industrielle

Métier :	Manufacturing	Exemples non exhaustifs de postes associés :	
Famille d'emploi :	Stratégie Industrielle		
Code emploi :			
Groupe(s) et classe(s) :	F12		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché(e) au Chef de Département Performance Industrielle, le/la Chef(fe) de Projet Excellence Industrielle est responsable du développement de la performance Qualité, Coût, Délai (QCD) de l'ensemble des sites de fabrication monde à partir d'une expertise solide en amélioration continue (Lean Manufacturing), qui s'appuie sur les méthodes du Système de Production Renault Groupe. Périmètre des activités exercées : robustesse du système industriel et du système de management dans le but d'améliorer la compétitivité QCD en projet et en vie série des sites de fabrication du groupe Renault.
Activités significatives	- Piloter un pôle de compétences sur le périmètre monde et l'évolution du système de production. - Être référent(e) et coach pour l'ensemble des principes, outils et méthodes du système de production auprès des Directions Industrielles et des Directions centrales Métiers et Transversales - Piloter le plan de déploiement des compétences associées (central et sites de production) et s'assurer de leur pérennisation. Ces compétences s'entendent pour l'ensemble des acteurs des sites industriels (du Directeur Usine jusqu'à l'opérateur). - Assurer une veille technologique dans son domaine d'expertise en pratiquant le benchmark interne et externe pour anticiper les évolutions futures du système industriel. - Piloter des missions d'amélioration de la performance des sites de fabrication sur demande des directeurs des sites de production ou de la Direction de l'Excellence Industrielle. Cette action prend en compte la montée en compétences de l'ensemble de la ligne hiérarchique et garantit la mise en œuvre des standards. - S'assurer de la mise en place des plans d'actions issues de ces missions en animant les Chefs de Département concernés et en reportant au directeur du site - Capitaliser et transversaliser les bonnes pratiques par le biais des clubs métiers et autres réunions d'échanges
Autonomie et latitude d'action	- Piloter plusieurs missions complexes impactant différents sites industriels sur l'ensemble du périmètre Renault Groupe - Être entièrement autonome pour définir les acteurs et le périmètre opérationnel d'intervention de la mission

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	- Piloter l'équipe constituée : Gérer transversalement l'équipe, planifier l'activité et prioriser les actions à mener - Echanger avec le hiérarchique lorsqu'un arbitrage est nécessaire - Être autonome pour développer son réseau et contribuer à identifier des opportunités de missions - Définir l'évolution des pratiques métiers et d'évaluation de la performance dans une perspective d'amélioration continue. - Prendre des décisions au mois / au trimestre / au semestre en lien avec une vision métier ou une stratégie de développement du système de production -
Principales Relations de travail	- Comités de Direction d'usine Carrosserie ou Mécanique Monde (directeur d'usine, chefs de département...) - Comité de Direction et ensemble des équipes Excellence Industrielle - Ingénierie de Production Usines Monde et Centrales, Projets Industriels (Ingénieur Principal Projet Industriel, Chef de Projet Industriel, Chef de Projet cadrage amont), Supply Chain - Les équipes de développement digital (Métaverse et Direction Informatique) - Fonctions Centrales Transversales (Qualité, HSE, RH) - - Ecole de la Fabrication
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Expérience : - Expérience industrielle avec des résultats tangibles dans l'un ou plusieurs des domaines suivants : Management en Fabrication niveau 2, Manager Ingénierie de Production avec une expérience fabrication.... Formation : - Ingénieur (ou niveau de formation équivalent) ou bien cadre avec une solide expérience industrielle - Anglais courant Aptitudes personnelles : - Sens du résultat et de la performance - Management transversal à tous les niveaux hiérarchiques - Esprit de synthèse - Capacité d'analyse - Autonomie, pugnacité, rigueur - Être à l'écoute des besoins des usines - Capacité d'adapter son message en fonction de son interlocuteur -