

Chef de Service Ingénierie Produit

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef de Service Batterie CDS Trains & Montages de Roues CdS Opérations Besoins Spéciaux CdS Mobilité Augmentée CdS Conception
Famille d'emploi :	Management Ingénierie		
Code emploi :	TA03		
Groupe(s) et classe(s) :	G14		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité du Directeur Ingénierie et membre du Comité de direction de sa direction d'appartenance, le Chef de Service Ingénierie Produit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Est responsable de la création de nouveaux produits et de l'amélioration des processus de développement produits en encadrant et coordonnant plusieurs équipes de travail - Est garant de la qualité et de la conformité des livrables demandés, du respect des standards Métier ainsi que de la performance de l'indicateur Ticket Entrée Ingénierie de son périmètre - Déploie la stratégie de la Direction sur son périmètre et met en œuvre l'organisation, les moyens et le cadre pour attendre les résultats visés. <p>Périmètres techniques couverts : amont et métier, conception et développement, essai/validation, Innovation, synthèse projets, vie série</p>
Activités significatives	<p>Activités opérationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Détermine les axes d'évolution technologiques et effectue/ définit les investissements nécessaires en matière de ressources (humaines et/ou techniques) en France et à l'international, partenariats pour son périmètre d'activité dans un souci de performance (doit être au meilleur niveau technique de son métier) - Construit le budget de son périmètre, pilote et priorise son utilisation (dépenses et effectifs) - Définit la feuille de route de déploiement des politiques métier, en tenant compte du périmètre de déploiement (France, Monde, Alliance) ainsi que de la conformité réglementaire dans le cadre de son périmètre d'activité en France ou à l'international. - Coordonne et valide les réponses en matière de faisabilité et de chiffrage et rentabilité, le respect des engagements délais pour l'obtention des livrables. - Valide les livrables Plan métier, standards de conception, Politique technique, gamme de développement, Roadmaps, brevets, dossiers techniques aux jalons

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Il organise les activités de capitalisation, et s'assure de la qualité et de l'exhaustivité de celle-ci <p>Activités Management</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anime, planifie et coordonne le travail selon l'expertise et la charge de travail de ses équipes ; - Coordonne et anime ses équipes, les ressources en interne Groupe (Centres de recherche en France et à l'étranger), et en externe d'entreprises différentes - Est responsable du développement des compétences internes mais également au niveau des centres de recherche à l'international - Participe à la sous-traitance éventuelle de certaines activités (rédaction des appels d'offres, sélection des partenaires) - Evalue la performance de ses collaborateurs dans le cadre des différents entretiens définis dans la politique management de l'entreprise - S'assure de la montée en compétences et du développement de ses équipes - Veille au respect des standards et normes d'hygiène, prévention santé, sécurité, environnement
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pilote l'organisation des activités des membres de ses équipes - Organise/participe à des réunions pour le cadrage QCD du projet et le pilotage des données d'entrée à l'heure et au bon niveau de qualité. - Définit la stratégie métier de son périmètre à niveau du Directeur Ingénierie/ Experts Leaders ainsi que les relations avec les autres équipes - Il contribue à la construction budgétaire et rend compte du respect du budget alloué
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordination des activités de son service (des managers et collaborateurs de son périmètre activité) - Assure le lien avec les autres managers de sa direction ou d'autres directions, les interlocuteurs Projets de son périmètre d'activité - Participe à des réunions de définition stratégie métier à niveau du Directeur Ingénierie /Experts Leaders <p>Relations de travail externes : Il est en lien régulier avec des fournisseurs, acteurs de l'innovation, avec des partenaires de la sous-traitance, avec des centres de développement ingénierie à l'international pour optimiser les ressources de son service, des organismes externes, administrations publiques, partenaires nouveaux</p>
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technologies et ingénierie automobile, leviers techniques de performance, conception automobile - Connaissance des politiques, process et standards Ingénierie et logique de développement projets ingénierie. - Suivi de la réalisation des activités en veillant au respect des process, de la qualité et des délais <p>Compétences relationnelles et savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none">- Apporter un appui technique aux collaborateurs- Être capable de travailler seul ou en équipe interculturelle et pluridisciplinaire, et en réseau, et à distance- Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités)- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions- Capacités d'adaptation à des nouveaux modes de fonctionnement avec des partenaires différents- Être capable de partager ses expériences et sa pratique
--	--