

Manager Ingénierie Produit

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Management Ingénierie
Code emploi :	TA10
Groupe(s) et classe(s) :	F12/G13

Exemples non exhaustifs de postes associés :	CUET Conception Mécatronique CUET Doc Technique Equipements Véhicule CUET Essais / Validation CUET Amont & Métier CUET Cadrage Amont
---	--

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité du Chef de Service Ingénierie Produit et dans le cadre des politiques métier Produit/Process, des processus, standards et outils de conception métier déployées, le Manager Ingénierie Produit encadre et anime les membres de l'équipe afin de garantir la réalisation des livrables dans le respect de la qualité, des délais et des coûts demandés et nécessaires au développement/amélioration des produits.</p> <p>Périmètres techniques couverts : amont et métier, développement, essai/validation, Innovation, support technique.</p>
Activités significatives	<p>Activités Management</p> <ul style="list-style-type: none"> - Explique et déploie les politiques métier Produit/Process de son domaine d'activité - Planifie et coordonne le travail selon les compétences et la charge de travail de chaque membre de son équipe avec des activités opérationnelles appartenant à un seul domaine d'activité - Evalue la performance de ses collaborateurs dans le cadre des différents entretiens définis dans la politique management de l'entreprise - S'assure de la montée en compétences et du développement de ses collaborateurs en identifiant et mettant en place le plan de formation nécessaire <p>Activités opérationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe avec ses pairs et la filière expertise à la définition des orientations stratégiques de son métier ; - Soutient les membres de l'équipe dans leurs activités d'exécution et opérationnelles (activités de support technique, essais/validation opérationnels ou activités d'exécution simples) en analysant les contraintes techniques et apportant les ajustements nécessaires et s'assure de <ul style="list-style-type: none"> o la performance de l'indicateur Ticket Entrée Ingénierie TEI de son périmètre

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> ○ la qualité des livrables demandés à l'équipe, mesurée par la conformité par rapport aux livrables standards et par le respect des standards Métier. ○ Le respect des engagements délais pour l'obtention des livrables - Gère la sous-traitance éventuelle (gestion des relations, plans prévention) de manière opérationnelle - Organise les activités de capitalisation - Encourage la veille et l'analyse des tendances actuelles de son métier (participation à des séminaires, forums et groupes de travail etc) - Veille au respect des standards et normes d'hygiène, prévention santé, sécurité, environnement
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le Manager Ingénierie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prend les décisions nécessaires pour l'organisation des activités opérationnelles et d'exécution des membres de son équipe dans le respect des règles et des impératifs de l'entreprise, ainsi que pour l'optimisation des moyens mis à disposition pour répondre aux enjeux de l'entreprise et/ou des projets - Participe à des réunions pour le cadrage Qualité Coût Délai des projets et le pilotage des données d'entrée pour ses activités. - Organise les réunions (collectives et/ou individuelles) avec les membres de son équipe pour partager les meilleures pratiques à jour, - Réalise des points réguliers (reporting et/ou avancement des sujets) avec son hiérarchique. - Anime la coordination des activités assurées par ses collaborateurs directs, fournisseurs, sous-traitants en France - Met en place les actions nécessaires pour faire monter en compétences son équipe
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes :</p> <p>Il travaille en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les autres managers de son service et/ou de sa direction en charge de son périmètre d'activité - Les interlocuteurs Projets de son périmètre d'activité (en France et international) <p>Relations de travail externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il peut être amené à travailler avec des acteurs externes (fournisseurs, sous-traitants, acteurs de l'innovation, ...) sur des sujets techniques en lien avec son système <p>Il gère la relation avec des sous-traitants en fonctionnement par contrat global : relation de la réalisation des activités au quotidien, y compris des plans prévention</p>
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technologies et ingénierie automobile, leviers techniques de performance, conception automobile - Connaissance des politiques, process et standards Ingénierie et logique de développement projets ingénierie.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi de la réalisation des activités en veillant au respect des process, de la qualité et des délais - <p>Compétences relationnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe - Aptitudes à gérer une équipe : - Apporter un appui technique aux collaborateurs - Être capable de travailler seul ou en équipe interculturelle et pluridisciplinaire, et en réseau, et à distance - Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités) - Être capable de partager ses expériences et sa pratique
--	---

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Il/elle gère des activités liées à projets ou sujets multi-métiers déterminants dans la compétitivité de l'entreprise (surtout dans des domaines de conception ingénierie pièces/processus/outils et/ou activités de Développement et d'Innovation ; - Il/elle intervient au sein d'une équipe multidisciplinaire, doit donc assurer une cohérence collective au sein d'une équipe gérant des activités différentes - il anticipe les ruptures technologiques et prend part aux projets d'innovation - Déploie la politique métier et les processus associés de son périmètre dans des équipes ingénierie dans les centres d'ingénierie à l'international ou partenaires/ Alliance - Selon le cas, il construit la stratégie de développement des compétences nécessaires dans son métier à la réalisation des produits. Il développe l'expertise/compétences et les standards liés à l'activité de son équipe <p>Lorsqu'il évolue dans un contexte Agile, il/elle peut exercer des fonctions transversales en complément de son activité.</p>
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Anime la coordination des activités assurées par ses collaborateurs directs, sous-traitants ou des centres d'ingénierie à l'international ou partenaires Alliance - Organise en toute autonomie son équipe et met en place les actions nécessaires à son développement et son mode de fonctionnement - Optimise les moyens mis à sa disposition pour répondre aux besoins stratégiques des métiers et contribuer aux résultats des enjeux associés
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Il peut être amené à gérer les relations avec les partenaires (Alliance, centres ingénierie international, partenaires externes)

Fiche Descriptive des Emplois

Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Compétences métiers Connaissances sur les pratiques et méthodes Agile Connaissances approfondies de son métier- Compétences relationnelles et savoir-être : Compétences en communication, capacité d'influence et décision Etat d'esprit Flexible, adaptable, Agile