

Leader Architecture Système

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés : Architecte Métier Système Architecte Métier Système EV / ICE
Famille d'emploi :	Système	
Code emploi :	TB01	
Groupe(s) et classe(s) :	G13	

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché au chef de service, le Leader Architecture Système définit la réponse technique système* à l'optimum Qualité, Coût, Délai et Diversité répondant aux contraintes réglementaires, aux besoins exprimés par les marques et aux exigences prestation. Il assure la conception et la validation des caractéristiques et fonctions de son système dans une vision transversale gamme, ouverte aux évolutions série, dans un fonctionnement en mode Agile. Il garantit le respect de l'application du processus « Concevoir et valider les systèmes » sur le périmètre de son système en s'assurant que les attendus et les livrables aux jalons soient satisfaits pour garantir une conception sûre. *Exemples de systèmes : Système multimédia, Système ADAS Parking, Système d'accès et protection véhicule
Activités significatives	En hors cycle projet / de façon transversale - En tant que manager transversal technique, il coordonne fonctionnellement le réseau des acteurs contribuant à son système (Spécialiste/Ingénieur Fonction Système, Spécialistes/Ingénieurs Développement Système, Pilotes ingénierie Système, Ingénieurs/Pilotes Conception des composants, Architecte Electrique/Electronique Système, Ingénieur Sûreté de Fonctionnement) - Il identifie, formalise, négocie, contractualise avec les parties prenantes (prestation, réglementation, usine, logistique, Sécurité Générale du Produit, Sûreté De Fonctionnement, ...), toutes les exigences applicables à son système, dans le but de rédiger le cahier des charges du Système (et le dossier d'architecture système- puis s'assure qu'elles ont été prises en compte dans l'élaboration de son système générique - Il participe aux études Amont pour identifier les impacts des innovations sur son Système et assure une veille technologique sur son périmètre pour préparer les évolutions futures - Il est responsable de tenir à jour une modélisation MBSE (modélisation système) et une déclinaison des exigences au niveau de son système

Fiche Descriptive des Emplois

	- Il structure son périmètre Système, en réalisant les architectures opérationnelles, fonctionnelles et organiques - Il définit et met en œuvre la stratégie et le plan de validation - Il est responsable des dossiers de sûreté de fonctionnement produit sur chaque variante développée, - Il partage sa feuille de route système et variantes au sein de l'Alliance pour maximiser les opportunités En mode projet : - Il est responsable avec l'ensemble des acteurs systèmes du déploiement de la définition technique de son système sur toutes les phases du cycle de vie et sur tous les projets dans un objectif qualité coût délai prestations (QCDP) et en réponse à la définition technique du véhicule - Il contractualise, dans le contexte du projet, les exigences spécifiques inhérentes aux besoins du projet, intègre les innovations et s'engage sur la conception sûre de son système - Il participe aux revues de conception de son système (System Design Review) et aux réunions projet qui nécessitent un arbitrage en cas de besoin - Il anime la résolution des problèmes et assure la capitalisation sur son périmètre
Autonomie et latitude d'action	Son activité est contrôlée par la mise à disposition des livrables au niveau qualité, coût, délais, prestations attendues. Ses livrables sont définis dans le processus « Concevoir et valider les systèmes », en particulier : - la Modélisation système de son système, - la définition du besoin et des exigences, de l'architecture fonctionnelle et logicielle ainsi que des exigences de contrôle , - la gestion de configuration de son système Il est autonome dans la structuration et l'organisation de son périmètre Système, (fonctions système sous sa responsabilité, organisation de l'équipe système, stratégie de validation) et dans la création de nouvelles variantes, en accord avec les Managers Ingénierie /Chefs de Service pour financer l'entrée de charge. Il propose et fait valider à son directeur sa feuille de route pour les années à venir, et il en est garant. Il fait progresser son métier : Il capitalise et est responsable de l'amélioration, de la mise à jour et du déploiement du standard système, des règles métier, processus, outils sur le périmètre système.
Principales Relations de travail	Interlocuteurs internes - Interactions/Animation quotidiennes (avec les) des acteurs de conception Systèmes et software et Pièces pour concevoir et valider le système et ses variantes (construction des architectures fonctionnelles et organiques du système, contractualisation en projet) Il travaille en étroite collaboration avec : - Les parties prenantes du Système pour capter et prioriser les besoins sur son système, y compris sécuritaires et réglementaires et les prestations - Les autres Leaders Architecture Système du groupe pour contribuer à des fonctionnalités partagées et optimisées

Fiche Descriptive des Emplois

	- Les acteurs de l'innovation et de la filière Expertise pour construire l'architecture Système de l'Innovation et cadrer en cohérence les livrables techniques métiers - Les Leaders stratégie technico-économique des pièces contributrices à son système pour consolider la cohérence de sa feuille de route - Les acteurs projets pour contractualiser des engagements Qualité Coûts Délai Prestation de ses variantes système pour les projets, y compris en phase amont Il peut être amené à travailler avec des acteurs externes (fournisseurs, acteurs de l'innovation, ...) sur des sujets techniques en lien avec son système.
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Compétences métier : - Expertise en Architecture Système (formation certifiante sur les méthodes d'ingénierie système) - Capacité à élaborer une stratégie moyen terme - Capacité à animer un projet (Agile) et à animer transversalement un réseau - Connaissance approfondie du Processus « Concevoir et valider les systèmes » et du processus de conception ingénierie véhicule, - Expertise de l'ingénierie des exigences et de la modélisation d'architecture système - Maîtrise des outils de gestion des exigences et de modélisation d'architecture Compétences relationnelles et savoir-être : - Avoir acquis une capacité d'animation transversale forte - Capacités d'analyse et de synthèse - Créatif, ouvert, - Fort relationnel, - Persuasif et facilitateur, - Esprit d'équipe