

## Leader Stratégie Technico-Economique

<b>Métier :</b>	<b>Ingénierie Produit</b>
<b>Famille d'emploi :</b>	<b>Conception PWT, PF et Veh</b>
<b>Code emploi :</b>	<b>TD01</b>
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	<b>G13</b>

<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	PGSFA Amont
	PGSFA - Pilote GSFA
	Corporate
	GSFA Connectivité

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Il construit les feuilles de route (roadmaps) technico-économiques, en garantissant la standardisation maximale et est responsable de leur déploiement dans les projets.</p> <p>Il/elle intervient en phase amont, développement et vie série pour optimiser la performance Qualité Coût Délai Prestation (QCDP) de son périmètre.</p> <p>Sous la responsabilité du Chef de Service Ingénierie concerné et en cohérence avec la stratégie technique définie au sein de son Service, il coordonne les activités de son périmètre en vue de contribuer de façon pérenne à la performance économique et à la satisfaction des clients du Groupe Renault.</p> <p>Périmètres Techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Famille de pièces et/ou systèmes (pièces développées en interne ou externe)</li> <li>- Domaine de matériaux pour l'ensemble des véhicules et organes</li> <li>- Prestations (ex : maintenance installations d'essai, panel fournisseurs)</li> <li>- Logiciels et software</li> <li>- Famille de biens d'équipements</li> </ul>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir et déployer les feuilles de route techniques et économiques performantes, en prenant en compte les innovations et évolutions technologiques, en accord avec la stratégie d'entreprise</li> <li>- Construire la stratégie technique de son périmètre sur la base d'une politique de standardisation, via des composants standards et interchangeables dans l'optique de maîtriser la diversité</li> <li>- Conduire la stratégie de sourcing* au travers d'un panel mondial de fournisseurs de pièces, biens d'équipements, matières ou prestation (maintenance ou autre) tout en en s'appuyant sur le retour d'expérience des projets</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter conjointement avec les Achats la nomination des fournisseurs au démarrage d'un projet ;</li> <li>- Construire et défendre les stratégies/contrats module des nouvelles pièces en développement, avec les partenaires de l'Alliance lors d'instances dédiées afin de réduire les investissements par la massification</li> <li>- Contribuer à l'atteinte des objectifs Qualité Coûts Délais Prestations (QCDP) de son périmètre dans le développement des projets applicatifs et en vie série</li> <li>- Animer et consolider les Benchmark de la concurrence (technique et économique) sur son périmètre pour garantir la compétitivité</li> </ul> <p>* Le sourcing est le processus d'identification des fournisseurs potentiels, la conduite à des négociations, et puis le passage aux contrats d'approvisionnement avec ces fournisseurs.</p>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime les autres acteurs de la branche Conception de son périmètre pour définir les feuilles de route (roadmaps), les stratégies modules et les nominations fournisseurs</li> <li>- Construit directement avec l'équipe Achat la stratégie sourcing, du panel des fournisseurs et leurs nominations</li> <li>- Sur délégation de son Chef de Service, il présente les dossiers stratégiques dans les Comités de Niveau 2 et 3</li> <li>- Cadence les actions des parties prenantes selon les besoins projet</li> <li>- Est responsable de la stratégie de standardisation technique de son périmètre</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p><b>Partenaires internes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipes Achats en étroite collaboration</li> <li>- Equipes Analyse des coûts pour alimenter les benchmarks</li> <li>- Autres acteurs de la branche Conception qu'il anime</li> <li>- Ligne hiérarchique pour validation des axes stratégiques et de performance</li> <li>- Pilotes Standardisation pour maîtriser la diversité</li> <li>- Les leaders des autres branches et les membres de la filière Expertise pour construire les roadmaps techniques</li> <li>- Les Ingénieurs/Spécialistes Projet Fonction pour le déploiement des roadmaps dans les projets</li> </ul> <p><b>Partenaires externes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nissan pour construire la stratégie Modules de l'Alliance</li> <li>- Les Fournisseurs</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<p><b>Compétences générales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management transversal/ de projet (expérimenté)</li> <li>- Anglais professionnel</li> <li>- Expérience dans le développement de pièces, systèmes, prestations, matériaux</li> <li>- Expérience de manager d'équipe</li> </ul> <p><b>Compétences métier :</b></p>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Maitrise de la Performance économique : outils et processus de l'entreprise, ordre de grandeur des coûts</li><li>- Connaissance technique de son périmètre de responsabilité</li><li>- Connaissance des enjeux Qualité</li><li>- Connaissance de la logique de développement projet</li></ul> <p><b>Compétences spécifiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Orientation business et approche globale</li><li>- Capable de prise de recul et vision stratégique</li></ul> <p><b>Compétences relationnelles et savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Capacité à mobiliser et à décider</li><li>- Capacité forte de négociation</li><li>- Communication et capacité de synthèse</li><li>- Fédérateur et négociateur</li><li>- Ouverture d'esprit</li><li>- Esprit d'équipe</li><li>- Travailler en mode interculturel</li></ul>
--	--