

LEADER CONCEPTION

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Conception PWT, PF et Veh
Code emploi :	TD03
Groupe(s) et classe(s) :	G13

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Architecte synthèse IST Architecture projet Product Owner zone Face AV projet
---	--

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Sous la responsabilité de son chef de service, il construit et pilote la convergence de plusieurs spécifications techniques répondant aux besoins des parties prenantes (sécurité, réglementation, prestation, design, ...) pour toutes les phases du cycle de vie (fabrication, utilisation, maintenance, recyclage) Le périmètre technique de responsabilité peut être : - plusieurs pièces dans des métiers différents, couvrant un secteur - OU – en projet, une zone physique du véhicule sous l'angle de l'architecture ET de certaines pièces de la zone - OU – le véhicule complet ou la plateforme, sous l'angle de la synthèse architecture
Activités significatives	- Construire la définition technique couvrant plusieurs spécifications à partir de son analyse des besoins du métier et de toutes les parties prenantes (sécurité, réglementation, prestation, design, process, ...) - Coordonner les contributeurs à la définition technique de son périmètre, en priorisant la prise en compte des demandes des parties prenantes - Etudier les impacts des choix techniques sur la performance de son secteur dans les enjeux forts de l'entreprise (respect réglementation, sécurité du client, qualité du véhicule) - Mener les arbitrages concernant plusieurs spécifications en recherchant le meilleur compromis parmi les intérêts divergents des parties prenantes (internes et externes) en animant les réunions adéquates, y compris en cas de difficultés de convergence aux jalons projet - Piloter la convergence de la définition technique des interfaces de son périmètre technique avec les autres périmètres techniques du véhicule - Décider des meilleures solutions techniques sur des problèmes complexes de conception - Contribuer à la construction des dossiers techniques amenant à la nomination des fournisseurs externes - Garantir la conformité réglementaire et la maîtrise du risque sécuritaire dans les documentations de son périmètre technique en suivant les règles de l'entreprise - Proposer des solutions en termes de coût et/ou qualité en vue d'améliorer les standards de son métier grâce à son retour d'expérience,

Fiche Descriptive des Emplois

	- Proposer de nouvelles méthodes de travail et faire évoluer les processus, notamment pour optimiser le fonctionnement avec les multiples interlocuteurs - Transmettre son savoir et challenger les standards techniques - Piloter la réalisation des plans de validation/test et l'avancement des plans d'actions correctifs en cohérence avec le planning projet, en analysant les impacts sur la performance de son secteur
Autonomie et latitude d'action	- Il anime fonctionnellement les acteurs de la branche conception et les personnes qui réalisent des mesures, calculs, essais qui contribuent à son périmètre - Autonome et responsable de ses livrables - Il arbitre et décide sur son périmètre, en négociant avec les parties prenantes - Il ne fait appel à une validation par la direction métier que sur les dossiers complexes, dépassant son périmètre.
Principales Relations de travail	Hiérarchique (direct ou fonctionnel) : - Fonctionnel des acteurs de la branche conception Au sein de la direction : - Les acteurs de la branche conception qui réalisent les activités qui contribuent à son périmètre, en les animant - Les autres leaders de sa branche ou d'autres branches avec qui ils doivent converger pour répondre aux demandes du projet - Les acteurs de la branche projet avec qui ils doivent converger pour répondre aux demandes du projet Partenaires internes Groupe (y compris bureau d'étude à l'international) : - Les interlocuteurs très diversifiés contribuant à son périmètre technique (exemple : mesures, calculs, essais, logiciel), en les coordonnant - Les parties prenantes majeures dans la spécification (sécurité, réglementation, homologation, système, architecture, prestation, design, process, après-vente, ...) qui lui apportent chacune leurs contraintes dans la conception, - Les fournisseurs internes de l'objet spécifié (s'il est fourni par un acteur interne) avec qui il doit trouver une convergence technique Partenaires externes : - Les fournisseurs de l'objet spécifié (s'il est fourni par un acteur externe) avec qui il doit trouver une convergence technique - Les sous-traitants d'ingénierie contribuant à la conception du périmètre technique commun
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Compétences générales : - Anglais écrit (lecture et rédaction) - Anglais parlé (dialogue) Compétences métier : - Connaissances approfondies fortement dans un métier ou couvrant plusieurs métiers - Maîtrise des processus et des outils de son périmètre - o Exemple, pour les périmètres relatifs à des pièces physiques : Maîtrise des outils de digitalisation (Conception Assistée par

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	Ordinateur) + documentation numérique) ; Maîtrise de la construction géométrique (Hiérarchisation des Caractéristiques Produit Process), chaîne de côtes, ...) des pièces physiques et de leurs interfaces - Connaissance des outils documentaires - Connaissance des outils d'analyse amenant une conception robuste : analyse fonctionnelle, AMDEC, ... Connaissances spécifiques - Maîtrise approfondie des exigences impactant ses périmètres et des priorisations dans leur combinaison, pour être capable de les enseigner à ses collègues - Pour les périmètres relatifs à des pièces physiques : Sait faire dessiner et pilote la convergence technique de forte complexité et sait arbitrer sur son périmètre - Connaissance des logiques de développement de son secteur et des secteurs influençant sa spécification technique Compétences relationnelles et savoir-être : - Rigueur - Force de proposition - Adaptation continue aux changements dans les méthodes de travail (agile, ...) - Savoir travailler en environnement multi-culturel - Forte Capacité de synthèse - Capacité à prioriser - Capacité de leader (connu, reconnu et écouté), pilier de l'équipe de conception
--	---