

Leader Projet Innovation

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Projet
Code emploi :	TE02
Groupe et classe :	G13

Exemples non exhaustifs de postes associés :	CPI EcoSystèmes de Charge Chef de Projet Innovation EV CPI 3D Expérience Incubateur Batteries et Stockage d'Energie
---	--

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité du Directeur métier, le Leader Projet Innovation pilote les projets d'innovation stratégique et multi-métiers ou multi-domaines en réalisant des produits, processus ou services innovants et profitables :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les projets du plan de recherche (plan [T]), il/elle identifie et étudie des solutions techniques innovantes, qu'il/elle amène à une maturité Qualité Coûts Délais (QCD) permettant de les appliquer sur véhicule ou organe client visé. - Pour les projets du plan d'amélioration des processus (plan [Ex]), il/elle apporte aux métiers de l'Ingénierie des processus et outils, en accord avec les axes stratégiques d'amélioration de la performance.
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter des projets du plan[T] multi-métiers ou multi domaines particulièrement complexes, qui nécessitent la coordination avec plusieurs autres projets du plan [T] - Suivre et rapporter dans les instances de niveau 2 de l'avancement du plan de recherche d'un domaine complet - Encadrer fonctionnement les Spécialistes Projet Innovations de son périmètre - Dans son rôle d'incubateur : <ul style="list-style-type: none"> o Préparer le plan d'innovation annuel pour sa Direction en proposant des scénarios technico-économiques à moyen/long terme. o Construire et suivre les feuilles de route technologiques des fournisseurs, des partenaires académiques, des start-up dans son domaine de compétences transversal (ex : batteries, big data, e-drivetrain, ...) o Organiser et piloter les études de faisabilité en découlant le cas échéant o S'assurer de la cohérence des feuilles de route technologiques avec la gamme produit et la vision à 10 ans o Identifier les innovations découlant des feuilles de route pour alimenter le plan [T] - Piloter les activités de recherche, de créativité et de prototypage de preuves de concept du réseau des Labs du Groupe.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Représenter l'entreprise au sein des projets de recherche subventionnés par l'Union Européenne ou l'état français et participer aux groupes de travail afférents. -
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le leader Projet Innovation est autonome :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour animer transversalement son réseau de Leaders Projet Innovation et les acteurs des projets de son périmètre. - Pour piloter son activité et les projets en découlant dans le respect de son périmètre de responsabilité. - Orienter les solutions techniques et faire décider les dossiers d'arbitrage auprès des Directeurs Métier ou des Chefs de Service - Coordonner les activités des contributeurs et parties prenantes du projet (par exemple, lors de points de synchronisation réguliers) <p>Il/elle est responsable des moyens (Budget d'investissement industriel, ressources internes, contrat fournisseurs) définis pour le projet.</p> <p>Les livrables de son activité sont validés lors du passage des jalons projet au niveau 2 sur les critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - atteinte des objectifs Qualité Coûts Délais Prestations ou performance de son projet - mise à disposition des innovations ou processus conformément aux objectifs contractualisés.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations internes</p> <p>Le leader Projet Innovation est en lien avec toutes les directions de l'Ingénierie Produit au niveau Directeur ingénierie, les Directeurs de Marques pour établir la stratégie des plans d'innovations à moyen terme et les feuilles de route associées.</p> <p>Il travaille en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les acteurs métiers, programme et projet contributeurs pour contractualiser les objectifs et exigences du projet d'innovation. - Les Ingénieurs Principal Projet et les Leaders Synthèse Technique pour assurer l'intégration des innovations dans les avant-projets véhicules, organes et plateformes en phase amont - La Direction Juridique pour négocier les contrats de développement et gérer le dépôt des brevets <p>Relations externes</p> <p>Il/elle travaille en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les fournisseurs lors des études de faisabilité - les membres des groupes de travail des projets de recherche subventionnés
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maitrise du l'animation transversale - Maitrise du Management de projet - Capacité de négociation avec de multiples interlocuteurs avec enjeux stratégiques - Communication et capacité de synthèse - Management des risques et opportunités

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissances techniques des métiers : enjeux techniques et processus de conception et de l'introduction des innovations en projet <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Leadership- Créatif et générateur d'idées- Ouverture d'esprit et curiosité- Sens des attentes client- Capacité à mobiliser et à décider
--	---