

Leader Projet Adaptations

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	CPAd Chef Projet Adaptations
Famille d'emploi :	Management Projets		
Code emploi :	R_TE05		
Groupe(s) et classe(s) :	G13		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Sous la responsabilité de l'Ingénieur en Chef ou de l'Ingénieur Principal Projet, de son périmètre, le/la Leader Projet Adaptations pilote les activités nécessaires à - la réalisation des adaptations d'une version dérivée meneuse* d'un véhicule ou d'un groupe motopropulseur en phase vie série et/ou - les projets de conversion d'un véhicule <i>*Un projet « meneur » est un projet générique qui a vocation à être déployé sur plusieurs projets dits « suiveurs ».</i> Périmètres temporels et techniques couverts : Phases conception et développement, Vie Série, véhicule, groupe motopropulseur.
Activités significatives	- Coordonner le réseau des acteurs métier, piloter la convergence sur son lot de projets et assurer l'animation transversale des parties prenantes - Assurer le cadrage et la faisabilité technico/économique, et piloter des définitions technique produit/process du projet dans le respect des processus et des standards - Assurer l'atteinte des objectifs Qualité (fiabilité) Coût (ticket d'entrée, prix de revient) Délai (franchissement Jalons) Prestations (performance et agrément) du Projet (QCDP) - Superviser la convergence des livrables nécessaires (économiques, techniques, qualité, sécurité du produit, planning) au franchissement robuste des jalons et garantir la tenue des exigences réglementaires et sécuritaires du produit - Piloter les risques et opportunités en continu et aux jalons et gérer les provisions économiques affectées à son périmètre. Et le cas échéant pour un projet conversion : - Piloter le développement de la transformation d'une plateforme - Piloter la relation fournisseur de la conception à la vie série sur tous les passages de jalons - Animation et pilotage du budget de développement

Fiche Descriptive des Emplois

Autonomie et latitude d'action	Le/la Leader Projet Adaptations est autonome dans le pilotage de la convergence QCD de son périmètre projet. Il/elle effectue les arbitrages coûts/valeurs et valide les évolutions de la définition technique dans le respect de son périmètre de responsabilité. Il/elle assure également l'animation transversale des parties prenantes internes et externes intervenant sur son Projet. Il/elle engage la Direction des Projets devant la Direction de la Qualité, quant à la robustesse du dossier QCDDP au moment du franchissement des Jalons. Il/elle reporte auprès des Ingénieurs en Chef ou des Ingénieurs Principaux Projet, et le cas échéant aux Leaders Plateforme Technique, sur l'avancement du franchissement des jalons de son périmètre et leur présente les synthèses QCD. Son activité est contrôlée par la mise à disposition des éléments prévisionnels du QCDDP lors des revues de jalons.
Principales Relations de travail	Relations de travail internes : - L'Ingénieur Principal Projet et/ou l'Ingénieur en Chef pour établir le cadrage QCD de son projet et faire arbitrer les décisions au-delà de son périmètre de responsabilité - L'équipe projet, en interface directe avec les Leaders Synthèse technique projet de son périmètre, les IST Prototype, IST Inge Process, Leaders Techniques Projet, Chefs de Projet Achat, pour assurer le développement de son projet en temps et en heure, et au niveau de performance et de cout attendu - Les parties prenantes internes (fonctions partenaires, usines) pour piloter le QCD de son projet - L'Ingénieur Qualité Projet, auprès duquel il supporte les dossiers QCDDP de son équipe projet, et s'engage. - Les Leaders Stratégie Technico-Economique pour intégrer dans son dossier les stratégies de convergence des niveaux qualité devant répondre aux engagements, ou pour la résolution de crises fournisseurs. - Les Ingénieurs en Chef, auprès desquels il reporte sur l'avancement du franchissement des jalons de son périmètre et la résolution de points bloquant, ou demande des arbitrages entre périmètres. - La direction du programme en charge des conversions et la direction du marketing pour définir le cadrage et le suivi du développement du projet de conversion jusqu'à sa mise sur le marché - Les usines en charge de l'industrialisation du véhicule ou du GMP Relations de travail externes : - Les parties prenantes externes (partenaires automobiles et fournisseurs) pour piloter le QCD de son Projet le cas échéant
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Compétences générales : - Animation transversale, facilitation - Communication

Fiche Descriptive des Emplois

	Compétences Métiers : - Maitrise du management de projet / transversal - Maitrise des leviers de performance économique, business et capacité à négocier - Maitrise des technologies, de l'architecture et des systèmes automobiles et de la conception produit/process - Maitrise des process de conception automobile et de la logique de développement et des standards en avant-projet, développement ou vie série
--	---