

Leader Technique Projet

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	IST Matériaux
Famille d'emploi :	Management Projets		ISRH Gamme
Code emploi :	TE06		IST - Ingénieur Synthèse Technique
Groupe(s) et classe(s) :	G13		ISP PF CMFB-LS

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité de son directeur ou de son chef de service, le leader technique projet est principalement chargé, selon son domaine d'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De piloter la convergence et assurer la synthèse qualité, coût, délais : <ul style="list-style-type: none"> • Des mise au point, validations physiques et numériques • Prestation, permettant l'atteinte des contrats prestations • Des opérations d'homologation du groupe motopropulseur ou du véhicule • Des revues projets et revues réglementaires • Des plans d'investissement en moyens d'essai <p>sur le périmètre dont il a la charge en assurant le suivi des livrables métiers attendus aux jalons</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'établir, fournir, déployer et contrôler des éléments de cadrage des projets tels que des niveaux de prestation, des plans de validations physique ou numérique, prescription matériaux, définition technique, évolutions réglementaires, plans prototypes, dossiers d'investissement • De gérer et d'assurer les livrables d'activités et/ou les solutions techniques au meilleur niveau pour son domaine • Alerter, le cas échéant en cas de dérive à l'atteinte des objectifs et établir les dossiers nécessaires pour faire procéder aux arbitrages au bon niveau <p>Ces éléments doivent contribuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • à la satisfaction Client • à l'atteinte de la meilleure performance des projets • à la performance de l'Ingénierie <p>Périmètres techniques couverts : Il/elle intervient généralement, pour un ensemble de projets, sur un périmètre technique dans des domaines des validations, de la réglementation, de l'homologation, des matériaux</p>
Activités significatives	<p>Les activités les plus significatives du leader technique projet sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Synthétiser et transmettre les éléments de cadrage vers les métiers et s'assurer de leur prise en compte dans les projets • Organiser, coordonner et animer des groupes de travail pour :

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser les données d'entrée • Assurer le suivi de la production des livrables métiers contractés par chaque Direction métier, pour respecter les attendus aux jalons techniques, économiques ou règlementaires du projet • Identifier, prioriser et analyser les risques projet ou conflits d'intérêt et proposer un compromis ou remonter à l'arbitrage • Assurer le respect des budgets, des tickets d'entrée, de la réglementation, de l'obligation légale de Sécurité Générale du Produit et des règles métier • Piloter la convergence vers un produit de sortie attendu optimisé, cohérent avec les cibles de coût, de délai, de qualité et permettant de prouver la conformité réglementaire, de donner aux métiers des moyens performants, d'assurer la satisfaction de nos clients <p>Plus spécifiquement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans le domaine des validations : garantir la construction et l'optimisation du plan de validation numérique et physique et du plan prototype nécessaire la convergence des validations attendues au jalons • Dans le domaine des prestations : piloter la convergence des prestations afin d'assurer le respect des Contrats prestations définis en amont • Dans le domaine des matériaux : exprimer et défendre les Engagements Qualité Métier (EQM) matériaux • Dans le domaine de la réglementation, piloter la construction, la convergence et le respect du planning d'homologation des projets • Dans le domaine des moyens : piloter la convergence technico-économique des avant-projets systèmes d'essais et le déploiement des feuilles de route stratégiques <ul style="list-style-type: none"> • Définir et animer les indicateurs d'avancement ou de performance • Assurer la synthèse d'avancement en Revue d'Avancement Projet • Formaliser les dossiers nécessaires aux passages de jalons • Assurer la capitalisation : <ul style="list-style-type: none"> • Par la remontée des bonnes pratiques sur les méthodes ou produits • Par la gestion des retours d'expérience en fin de projet
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le leader Technique Projet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • représente le métier dans les instances projet, et le projet auprès du métier. • Doit contrôler et s'assurer du respect du budget et du ticket d'entrée, de la tenue des jalons, du respect des processus, de la prise en compte des données de cadrage par les équipes intervenantes • Doit informer les équipes projets et les métiers : synthèse d'avancement technique, alertes en cas de dérive, de risque ou de point dur pour éventuel arbitrage • Doit être force de proposition et de solutions techniques • Est autonome : <ul style="list-style-type: none"> ○ dans l'organisation, la coordination, l'animation des réseaux ou groupes de travail de coopération et expertise nécessaires ○ dans le choix des méthodes et outils de travail

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> ○ dans le choix d'indicateurs pertinents d'avancement ou de validation de résultats ● Doit proposer des évolutions, génératrice de performance, des processus ou des standards
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations internes dans le cadre l'animation pour la convergence des produits de sortie (échange d'informations et de données, réflexions de groupe, mesure d'avancement ...) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Réseau d'expertise, acteurs métier ● Equipes de développement produit process ● Equipes de mise au point, simulation, essai et validation ● Equipe projet <p>Relations internes de restitution et de synthèse :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Acteurs du projet ● Comités de direction métier et/ou projet ● Ingénieur principal <p>Relations externes dans le cadre d'activités de construction ou validation sous-traitées où déléguées</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Partenaires & fournisseurs ● Sociétés de sous-traitance ● Laboratoires extérieurs, universités <p>Relations avec d'autres constructeurs Partenaires (Ex : Daimler) pour intégrer dans son projet les besoins/contraintes de chaque constructeur</p>
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences générales</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Connaissance générale du produit automobile ● Connaissances techniques, technologiques associées à son périmètre ● Maitrise des dimensions <p>Compétences métier</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Management de projet ● Maitrise des processus fédérateurs ● Maitrise du jalonnement et de la logique de développement d'un projet ● Connaissance des valeurs et principes de l'agilité ● Maitrise de la Performance économique : outils et processus de l'entreprise, leviers, ordre de grandeur des coûts <p>Compétences relationnelles et savoir être</p> <ul style="list-style-type: none"> ● esprit d'analyse et de synthèse ● Rigueur et autonomie ● capacité à travailler en équipe, à mobiliser et à prendre des décisions ● savoir donner du sens et prioriser