

Spécialiste Projet Innovation

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non-exhaustifs de postes associés	CPI Système Batterie
Famille d'emploi :	Management Projet		Chef de Projet Innovation
Code emploi :	TE10		Thermo-Management
Groupe et classe :	F12		Chef de Projet modélisation système EV
			CPI Nvelles Interactions

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité d'un.e Directeur Métier ou d'un.e Chef de Service, le/la Leader Projet Innovation pilote les projets d'innovation dont il/elle a la charge en réalisant des produits, processus ou services innovants et profitables :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les projets du plan de recherche, il/elle identifie et étudie des solutions techniques innovantes, qu'il/elle amène à une maturité Qualité Coûts Délais (QCD) permettant de les appliquer sur véhicule ou organe client visé. - Pour les projets du plan d'amélioration des processus, il/elle apporte aux métiers de l'Ingénierie des processus et outils, en accord avec les axes stratégiques d'amélioration de la performance.
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Etablir les dossiers de cadrage de son projet par l'identification : <ul style="list-style-type: none"> o des thèmes permettant de positionner la marque par rapport à la concurrence dans le cadre du plan de recherche ou de positionner la performance visée par rapport à la situation actuelle dans le cadre du plan d'amélioration des processus, o des livrables attendus, o de cadrage technico-économique, o des propositions de partenaires pour développer en co-innovation, o des propositions de synergies avec des partenaires externes. - Organiser le déroulement du projet et structurer les différentes phases dans le respect des processus de conception - Réaliser la synthèse des livrables en vue de constituer les dossiers de passage des jalons y compris les dossiers de clôture/capitalisation - Réussir l'introduction dans la gamme de véhicules de produits et services innovants - Assurer la promotion des innovations par la présentation démonstrateurs lors de différents évènements internes. - Construire et piloter le budget alloué aux innovations dans le respect des cibles. - Piloter la réalisation des démonstrateurs - Le cas échéant, réaliser le montage de projets coopératifs et assurer le pilotage du projet. - Déposer les brevets associés à son projet

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Capitaliser les retours d'expérience des projets d'innovation pour améliorer les processus et la performance des investissements de recherche - Gestion d'un Lab et animation d'une communauté de développeurs - Entretenir, développer et renouveler en continu l'expertise de conception de prototypes d'exploration et faire rentrer cette expertise dans les processus de la phase amont de développement des projets.
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le/la Spécialiste Projet Innovation est autonome pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer son équipe projet multi métiers - Orienter les solutions techniques et faire décider les dossiers d'arbitrage auprès des Directeurs Métier ou des Chefs de Service - Coordonner les activités des contributeurs et parties prenantes du projet (par exemple, lors de points de synchronisation réguliers) <p>Il/elle est responsable des moyens (budget d'investissement industriel, ressources internes, contrat fournisseurs) définis pour le projet.</p> <p>Les livrables de son activité sont validés lors du passage des jalons projet sur les critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - atteinte des objectifs Qualité Coûts Délais Prestations ou performance de son projet - mise à disposition des innovations ou processus conformément aux objectifs contractualisés.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relation de travail internes</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Direction du Design, du Produit, les Ingénieries des Marques et le réseau expertise pour définir les plans d'innovation. - Les acteurs métiers, programme et projet contributeurs pour contractualiser les objectifs et exigences du projet d'innovation. - Les Leaders Synthèse Technique et les Leader Projets Principaux pour assurer l'intégration des innovations dans les avant-projets véhicules, organes et plateformes en phase amont - La Direction Juridique pour négocier les contrats de développement et gérer le dépôt des brevets - Réseau des Labs du Groupe Renault <p>Relation de travail externes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les partenaires extérieurs pour développer les synergies - Les partenaires des projets coopératifs pour les développements conjoints des projets concernés - Les fournisseurs intervenant au projet pour la réalisation des composants dont ils ont la responsabilité du développement - Labs externes
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maitrise du Management transversal, facilitation - Management de projet (niveau avancé) - Très bonne capacité de négociation avec de multiples interlocuteurs - Communication et capacité de synthèse - Management des risques et opportunités <p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances techniques des métiers : enjeux techniques et processus de conception et de l'introduction des innovations en projet

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Compétences relationnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">- Créatif et générateur d'idées- Ouverture d'esprit et curiosité- Sens des attentes client- Capacité à mobiliser et à décider
--	--