

Ingénieur Projet Innovation

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Management Projets
Code emploi :	TE13
Groupe et classe	F11

Exemples non exhaustifs de postes associés	Ingénieur de recherche Pilote innovation Data science Pilote Innovation Accessoires Extérieurs
---	--

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Sous la responsabilité de son/sa Manager Ingénierie Produit, le/la Ingénieur Projet Innovation a la responsabilité de construire la solution technique pour une innovation, constituant un module technologique d'un projet d'innovation dans le cadre d'un plan de recherche technologique ou plan processus
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les besoins clients et définir l'ensemble des contraintes techniques, environnementales, réglementaires, sécuritaires de l'innovation - Spécifier l'ensemble des cas d'usage et démontrer la faisabilité technique du module technologique concerné en phase amont - Réaliser les tâches scientifiques et techniques associées à son domaine d'innovation et élaborer les notes techniques de synthèse et les propositions de politiques techniques - Assurer une veille technologique et de l'état de l'art dans son domaine d'innovation et établir les notes de synthèse en découlant et réaliser les dossiers de veille concurrentielles (analyse de la concurrence et des technologies alternatives) ; - Identifier et proposer des partenariats avec les start-ups et ce en lien avec les feuilles de route technologiques - Protéger et valoriser la propriété intellectuelle et les concepts innovants dans son domaine en déposant les brevets couvrant ses travaux de recherche. - Assurer la capitalisation sur le développement des innovations en analysant l'intégration de l'innovation en Vie Série (technique, qualité, business) - Piloter la convergence du Prix de Revient Fournisseur (PRF) et la cohérence avec la valeur client - Evaluer les difficultés technico-économiques du passage à l'industrialisation de l'innovation, produit/process et établir un premier cadrage des fournisseurs potentiels pour le passage à l'échelle - Augmenter la valeur des projets (valeur client, valeur business) pour faciliter l'intégration dans les projets exploratoires et / ou en développement par des méthodologies et outils d'idéation/incubation (rôle de facilitateur) -

Fiche Descriptive des Emplois

<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le/la Ingénieur Projet Innovation est garant des choix techniques sur son périmètre d'innovation dans le respect des objectifs Qualité Coût Délais du plan de recherche concerné.</p> <p>Il/elle contribue à ce titre à la construction des feuilles de route technologiques élaborées par la filière Expertise, en s'appuyant sur des analyses concurrence et s'appuyant sur les synergies issues des partenariats stratégiques de recherche.</p> <p>Les livrables de son activité sont validés avec son Manager Ingénierie Produit et le Leader projet innovation le cas échéant lors des points d'avancement réguliers.</p>
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le/la Leader Projet Innovation et les acteurs prestation et produit intervenant sur le projet d'innovation pour assurer la convergence du développement. - La filière Expertise, les Leaders Architecture Système, les Leaders Stratégie technico-économique et les Leaders Synthèse Technique de son périmètre pour faire prendre en compte les feuilles de route technologiques dans les feuilles de route produit et/ou politique de nomination fournisseurs - Les centres de recherche à l'international pour prospecter à l'international les besoins et sujets d'innovation et assurer l'intégration des ressources nécessaires à l'avancement de son domaine d'activités - La direction juridique pour la gestion des brevets <p>Relations de travail externes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les partenaires scientifiques, techniques et industriels (laboratoires, équipementiers...) pour développer les synergies, les co-innovations et monter des projets coopératifs nationaux ou européens - Startups et sociétés partenaires - Ecoles et universités -
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance en management transversal - Capacité de négociation - Communication et capacité de synthèse - Connaissance approfondie de l'entreprise et de ses processus <p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise technique des métiers : enjeux techniques et processus de conception et de l'introduction des innovations en projet - Maîtrise technique du domaine de l'innovation concernée - Connaissance du prototypage rapide et expertise en conception <p>Compétences relationnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Créatif et générateur d'idées - Ouverture d'esprit et curiosité - Sens des attentes client - Qualités d'animation, facilitation et de capacité à fédérer