

Ingénieur Projet Fonction

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Pilote Fonction Amont
Famille d'emploi :	Management Projets		Climatisation
Code emploi :	TE16		Pilote AVP Suspensions & Filtrations
Groupe(s) et classe(s) :	F11		Pilote Avant-Projets RPE

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Pendant la phase amont ou développement d'un projet et sous la responsabilité fonctionnelle du Leader Synthèse Technique, l'Ingénieur Projet Fonction pilote la convergence Qualité, Coût, Délais et Prestations (QCDP) du périmètre technique projet correspondant à un groupe fonction* :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour un projet véhicule - Ou pour une plateforme (Physique ou Electrique/Electronique/Software) - Ou pour une famille de groupes moto-propulseurs <p>Le périmètre confié est un projet comportant des pièces à développer avec un niveau d'innovation et/ou d'interfaces système moyen ou faible.</p> <p>* groupe fonction : ensemble de pièces réalisant une fonction selon le référentiel d'entreprise (Exemple : GF83 = Freinage)</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir la tenue du planning - Assurer la convergence des livrables pour chaque jalon - Coordonner la mise à disposition des livrables métiers / fournisseurs de son groupe fonction élémentaire y compris la masse - Participer au respect du budget et à la maîtrise des coûts de développement et du nombre de pièces nouvelles - Identifier, prioriser et analyser les risques - Animer la convergence avec les fournisseurs en respectant le processus Qualité Alliance - Apporter son support au Leader Synthèse Technique pour que les divergences techniques soient clôturées au jalon (arbitrage / alerte) - Négocier avec les fournisseurs le meilleur compromis QCDP, au plus proche du contrat d'affectation - Fournir un avis technique aux jalons projet sur son périmètre fonction, en lien avec le processus de développement (engagement qualité métier)
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Responsable sur son périmètre technique de la synthèse et de la conformité des livrables aux attendus jalons, sous le contrôle de son responsable hiérarchique

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Evalue les propositions de solutions techniques, éco, planning, qualité... (hors enveloppe QCDP) et les soumet au Leader Synthèse Technique. - Pilote les équipes Conception et Métiers - Pilote les fournisseurs de son panel de pièces
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hiérarchique (direct ou fonctionnel) : Leader Synthèse Technique - Les acteurs Projet pour le reporting et l'arbitrage projet : Leader Projet / Ingénieur Principal Projet, manufacturing, process/usines, architecture, masse, logistique, qualité, prestation et après-vente notamment. - Les Métiers Amont de son périmètre pour les propositions de solutions techniques - Les Leaders Conception pour la construction des dossiers techniques et plans de validation - Responsable achat en interaction avec les Fournisseurs - Responsable coût pour les évaluations économiques - Spécialiste Technique Projet <p>Relations de travail externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fournisseurs de pièces et composants - Sous-traitants d'ingénierie
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Niveau expérience :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience professionnelle de 4 à 5 ans <p>Compétences générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des processus, des outils, des méthodes de gestion de projet (Maîtrise) - Capacité de négociation (Notion) - Communication et capacité de synthèse (Maîtrise) - Anglais professionnel (Maîtrise) <p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne connaissance technique de son métier : enjeux techniques et processus de conception - Notion de performance économique sur son périmètre : outils et processus de l'entreprise, ordre de grandeur des coûts <p>Compétences relationnelles et savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir travailler en collaboration (méthode AGILE) - Travailler en mode interculturel - Avoir à la fois un esprit de synthèse et un souci du détail sur son périmètre - Anticipation des risques et opportunités