

Leader Management de projet

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Leader Management de projet
Famille d'emploi :	Management Projets		PML Famille
Code emploi :	R_TE27		PML Amont
Groupe et classe	G13		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché hiérarchiquement à un.e Directeur Ingénierie et fonctionnellement au Leader Technique Plateforme, le/la Leader Management de projet a en charge la planification et le pilotage de la convergence d'un projet majeur ou une famille de projets véhicules Périmètres techniques couverts : Phases Développement et Vie Série, véhicule, plateforme.
Activités significatives	- Coordonner les activités des Spécialistes Management de projet de sa famille de projets ; à ce titre il est l'interlocuteur privilégié du Leader Technique Plateforme. - Construire et piloter le planning des projets véhicule/plateforme de sa famille et ses variantes durant toute la vie du projet - Animer les équipes projet en vue de situer, anticiper et organiser les activités de la famille projet - Alerter le Leader Technique Plateforme et les équipes des difficultés et dérives préjudiciables à l'obtention des jalons. - Alerter sur les risques ou points durs en termes de délai/livrables à faire décider le cas échéant par le Leader Technique Plateforme - Piloter le management des risques sur le projet - Propose des évolutions aux standards de son métier Le cas échéant, il peut exercer les activités de Spécialiste Management de Projet pour l'un des projets de sa famille voire exercer ses activités sur un véhicule majeur uniquement
Autonomie et latitude d'action	Le/la Leader Management de projet est autonome : - Dans la coordination de son équipe de Spécialiste Management Projet - Dans la construction du planning et le pilotage des livrables projets dans le respect de son périmètre de responsabilité au sein de sa famille et des standards de son métier. - Dans l'animation des équipes projet pour la convergence de certains indicateurs.

Fiche Descriptive des Emplois

	Son activité est contrôlée par la mise à disposition des éléments attendus lors des revues de jalons ou lors des réunions régulières avec le Leader Technique Plateforme et son tour de table.
Principales Relations de travail	Relations de travail internes : - Les Leader Technique Plateforme et les Ingénieurs en Chef pour construire le planning du projet, le piloter et suivre la réalisation des livrables de la famille - Son équipe projet et les équipes métiers pour assurer le pilotage des livrables en temps et en heure et au niveau de performance attendu - Les Parties prenantes internes (fonctions partenaires, usines) - Les Spécialistes Management de projet en central et dans les centres d'ingénierie dans le monde Relations de travail externes - Les Parties prenantes externes (partenaires automobiles Alliance et fournisseurs) pour piloter les livrables et le planning de sa famille de projet le cas échéant. - Les sous-traitants intervenant dans son périmètre
Compétences requises à la tenue de l'emploi	Compétences générales : - Maitrise confirmée de l'animation Transversale, facilitation - Maitrise de la communication Compétences Métiers : - Forte compétence et expérience reconnue en management de projet - Maitrise du management des risques - Maitrise des leviers de performance économique, business et capacité à négocier - Maitrise des technologies, de l'architecture et des systèmes automobiles et de la conception produit/process - Maitrise des process de conception automobile et de la logique de développement et des standards en avant-projet, développement ou vie série Compétences relationnelles et savoir-être : - Leadership confirmé - Esprit de synthèse et d'analyse - Rigueur - Facilitateur - Sens de la négociation