

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT

GUYANCOURT – AUBEVOYE

1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX

API : FR TCR LOG 0 23

TCR : ☎ 01 76 83 22 93 📠 06 82 55 83 16 📠 01 76 89 12 36

CTA : ☎ 01 76 87 63 09 📠 06 04 18 63 89 📠 01 76 89 02 35

sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com

sud.tcr@orange.fr renault@solidaires.org

www.sudrenault.org

Union
syndicale
Solidaires
industrie

Tract N°6 Février 2013

POUR NOS EMPLOIS, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOS SALAIRES ET NOS RETRAITES : TOUS AUX CHAMPS !

La 10ème réunion du 12 février prochain sera la dernière. S'il y a d'autres réunions, il ne s'agirait que de relecture de l'accord, comme l'a précisé la direction.

La suppression des 8 260 emplois, les détachements opposables aux salariés (rupture du contrat de travail en cas de refus **MEME DANS L'INGENIERIE**), l'allongement du temps de travail... ou le gel des salaires avec pertes du pouvoir d'achat, **sont autant de points toujours considérés comme non discutables !**

Mais pour Carlos Ghosn, il est essentiel de trouver un accord avant le mercredi 13 février. Passé ce délai, il sera plus compliqué d'imposer des efforts aux salariés, la raison est toute simple : le groupe Renault publiera ses résultats financiers jeudi prochain, le 14 février.

Or, les résultats s'annoncent convenables. La baisse du marché européen avait été anticipée par Renault. Le constructeur a mis le cap ces derniers mois sur les pays émergents. Une croissance réalisée essentiellement grâce à la gamme M0 : les Logan et autre Sandéro permettent de dégager une marge opérationnelle supérieure à 7%. Autre activité particulièrement rentable : la filiale bancaire. En 2011, RCI Banque a dégagé un résultat exceptionnel de près de 800 millions d'euros. Enfin Renault bénéficiera de la contribution financière de son partenaire Nissan. Par ailleurs, la publication des résultats doit confirmer que contrairement à bon nombre de ses concurrents, son endettement a été fortement diminué. Plus difficile dans ces conditions de justifier auprès des syndicats la nécessité de gagner en productivité.

Les syndicats CGT, et SUD du Technocentre appellent tous les salariés à venir devant :

L'ATELIER RENAULT aux Champs Elysées.

Puis nous rejoindrons le rassemblement des salariés de la métallurgie devant le siège du Groupe des Industries métallurgiques (près de la Porte Maillot).

MARDI 12 FEVRIER 2013

**RDV à 9H45 dans le HALL de la
RUCHE**

DEPART A 10H00 DE LA GARE ROUTIERE POUR UN RETOUR A 14H00.

La direction a confirmé son souhait de liquider 2 000 emplois dans l'ingénierie d'ici 2016. Ainsi, sur 12 000 salariés temps plein (dont 10 500 RENAULT et 1 500 prestataires),

la direction n'en conserverait que 8 500 en interne !

Selon elle, les benchmarks réalisés avec des grandes entreprises (des secteurs aéronautique, aérospatiale... La Défense) montreraient la nécessité de ne conserver que 60% d'activités considérées comme cœur de métiers.

Que vont devenir les salariés des secteurs à externaliser ? Une fois l'accord signé, il faudra attendre que la direction finalise ses travaux et les présente lors d'un CCE d'avril ou mai ! En d'autres termes, signez d'abord on supprimera ensuite !

"Un marché de dupes"

LA 10^{ème} REUNIONS SUR LA COMPETITIVITE

N'oubliez pas :

- que la direction ne s'engage sur rien, puisque les volumes annoncés étaient déjà attribués, financés... Et qu'il ne s'agit là que de la continuation de la gamme.
- Qu'à l'évidence, la direction conditionnera l'attribution de la gamme suivante d'après 2016 (ce qu'il en restera) aux usines françaises, qu'à la condition d'accepter encore de nouveaux moins-sociaux, comme elle l'a d'ailleurs fait en Espagne.
- Que cette gamme de voitures (Laguna, Scenic..) relève de segments dont les ventes ne cessent de se réduire (au vu des politiques d'austérité), ce qui ne préfigure pas un niveau d'activités en hausse... Au contraire !
- Qu'en refusant de fabriquer en France la gamme Duster, Sandero (dont les marges resteraient positives) dont les ventes croissent, la direction fait le choix de ne pas développer nos bases industrielles
- Que si elle renvoie à plus tard, le décompte des métiers et des emplois qui vont disparaître dans les mois qui viennent, c'est qu'elle veut laisser penser que seuls les ouvriers vont payer globalement la facture
 - Or, il faut rappeler que l'objectif d'un ratio de 25% entre MOD/MOS va se concrétiser par l'externalisation d'activités (en ingénierie notamment mais pas seulement) avec l'invitation à quitter l'entreprise pour les salariés concernés par ces activités jugées non cœur de métier

Aucun syndicat n'a de raison de signer un tel accord...

L'ENSEMBLE DES SALAIRES DE L'AUTOMOBILE ET DES SOU-TRAITANTS SONT ATTAQUES. C'EST ENSEMBLE QUE NOUS POURRONS DEFENDRE NOS EMPLOIS, NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET NOS SALAIRES. QUAND LE COACH ET LA STRATEGIE SONT MAUVAIS ON EN CHANGE

RDV mardi 12 FEVRIER à 9h45 dans le hall de la Ruche