



Négociation Annuelle Obligatoire NAO 2026



Salaires : 300 euros pour tous !

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) commencent à Vestalia. Elles doivent définir les mesures salariales pour 2026.

4 réunions sont prévues à Rueil Malmaison : 23 janvier, 3, 11 et 18 février 2026.

Le 15 janvier, la direction a remis aux délégués syndicaux des documents donnant le niveau d'inflation en 2025, les salaires moyens et médians 2025 chez Vestalia.

Selon l'INSEE, il n'y aurait eu « que » 0,8 % de hausse des prix pour l'ensemble de l'année 2025.

Nous ne savons pas comment l'INSEE obtient ces chiffres car ils sont très loin de la réalité que nous vivons au quotidien. Chaque année, c'est plus difficile de boucler les fins de mois. Et plus encore pour celles et ceux qui touchent les salaires les plus bas !

Pourtant c'est NOUS, les salariés de l'entreprise qui créons la richesse et non les actionnaires qui récoltent la plus grosse part des bénéfices de NOTRE travail.

C'est pourquoi, SUD revendique une augmentation de salaire de 300 € pour tous.

La hausse des salaires, c'est bon aussi pour les retraites : Cela fera augmenter les cotisations sociales et permettra de nous faire profiter plus tôt d'une belle retraite.

Revendications SUD :

Priorité à l'Augmentation Générale des Salaires :

➔ SUD a toujours demandé un montant conséquent identique pour toutes et tous car c'est égalitaire, contrairement au pourcentage qui favorise les plus gros salaires.

Païement du chômage partiel à 100% du salaire net :

➔ SUD demande à revenir sur l'accord que nous avons refusé de signer contrairement aux autres syndicats qui ont accepté que seulement **85%** soient versés.

➔ L'APLDR ne doit pas être plus défavorable que l'accord APLD précédemment signé par SUD et qui garantissait **97%** du salaire.

Prise en charge des frais de carburant à hauteur du remboursement du *Pass Navigo* :

➔ Aujourd'hui, Vestalia rembourse le *Pass Navigo*. Mais il n'y a toujours rien pour celles et ceux qui viennent travailler avec leur véhicule.

Païement à 100% des arrêts maladie pendant les 90 premiers jours d'arrêt pour tous, comme c'est le cas pour les cadres :

➔ Il n'est pas normal que les non-cadres soient discriminés.

Pas de jours de carence en cas d'arrêt maladie comme chez Renault :

➔ Ce qui est possible à Renault doit l'être chez Vestalia, filiale du grand groupe Veolia.

SUD revendique également :

- **Mutuelle (qui va encore augmenter !)** : Prise en charge à 100% par l'employeur.
- **Prime de vacances** : Augmentation de 100€.
- **Prime de fin d'année** : 250€.
- **Congés d'ancienneté** : Un jour de congé supplémentaire par catégorie d'ancienneté.
- **Prime de panier** : augmentation jusqu'au plafond URSSAF.
- **Prime d'entretien** : augmentation de la prime.
- **Cadres** : Intégration des Cadres dans les NAO.
- **Activités Sociales et Culturelles** : Augmentation du budget des ASC du CSE.

Il faut que les salariés échantent sur ce sujet.

Seules l'unité et la mobilisation permet d'obtenir une vraie hausse de salaire et la défense de notre pouvoir d'achat.

Quoi qu'en dise l'INSEE, les caddies coutent de plus en plus cher et se remplissent de moins en moins.

