RENAULT Sud Guyancourt/Aubevoye

SUD RENAULT
GUYANCOURT - AUBEVOYE - VELIZY
1 av du Golf - TCR LOG 0 23 - 78084 Guyancourt cedex
TCR : ☏ 01.76.83.22.93 📱 06.82.04.73.08
CTA : ☏ 01.76.87.63.09 📱 06.04.18.63.89
sud.guyancourt@renault.com www.sudrenault.org
sud.aubevoye@renault.com sud.tcr@orange.fr

Solidaires Sud Industrie

Tract n°10

28 mai 2019

Prestataires « hors métier » :

L'établissement ne fonctionnerait pas sans eux

Seris (Sécurité), Vestalia (Logistique), Engie/Cofely (Maintenance), Docapost (Courrier), PEI (Nettoyage), Elior (Restauration), etc… Ils sont 1360 salariés, identifiés comme prestataires « hors métiers », à travailler quotidiennement dans notre établissement.

Qu'ils s'occupent de la propreté, du courrier, des livraisons, des espaces verts, de la restauration, de l'entretien et la maintenance, de l'accueil ou de la sécurité, elles et ils constituent une population invisible et pourtant indispensable au fonctionnement des sites de Guyancourt et Aubevoye.

Des économies sur le dos de tous les salariés

Il n'est pas normal que, malgré la dégradation de leurs conditions de travail, RENAULT continue à demander toujours plus aux prestataires « hors métier » en baissant les prix à chaque nouvel appel d'offres. Pour l'emporter, la société de sous-traitance devra réduire le nombre de salariés sur place ou/et intensifier leurs objectifs, l'ensemble conduisant à une dégradation des services pour les résidents RENAULT.

Lorsque nous salariés RENAULT faisons remonter notre mécontentement, la direction prétend le prendre en compte dans un nouveau cahier des charges de prestations. Or pour améliorer les prestations, il faut nécessairement consentir un réajustement budgétaire.

Dans ce domaine et malgré leurs réclamations, la direction de RENAULT a toujours refusé de présenter les chiffres aux élus du CSE (Comité Social et Economique) : cahier des charges, budget… Ce manque de transparence n'est évidement pas le meilleur signe d'une réelle volonté de prendre en compte le bien-être des résidents.

Reconduire le contrat de PEI en améliorant les conditions de travail de nos collègues : c'est possible !

Les salariés de PEI attendent eux aussi le résultat de l'appel d'offres de RENAULT. Ils sont un peu dans la même situation que les collègues d'Elior et préféreraient rester avec PEI, même si leurs conditions de travail ne cessent de se détériorer.

Car les salariés de PEI sont en sous-effectif et ne peuvent dans ce contexte effectuer au mieux leur travail. Ce qui leur fait subir parfois des remarques désobligeantes de certains résidents, alors que la dégradation des services aux résidents a pour principale cause les restrictions budgétaires décidées par la direction de Renault.

La longue attente des salariés d'ELIOR

Après une longue période d'attente, nos collègues d'Elior viennent enfin d'apprendre le résultat de l'appel d'offres lancé par RENAULT : Elior est reconduit pour 5 ans. Il faut dire que la direction de RENAULT a adroitement fait durer le suspense pour mener d'ultimes négociations sur son périmètre en incluant NISSAN France, ce qui a repoussé la décision de plusieurs mois durant lesquels la pression s'est accrue. Certes tout n'est pas rose chez Elior, mais les salariés préfèrent ne pas être transférés chez un nouveau prestataire de restauration, avec tout ce que cela entraine comme remises en cause et désagréments.

Les salariés de Vestalia mis à rude épreuve à la logistique

Malgré quleques améliorations grâce aux alertes répétées de SUD Renault et SUD Vestalia ainsi qu'à l'intervention de l'inspecteur du travail, travailler au bâtiment Logistique demeure très éprouvant : Quai de chargement/déchargement non adapté et dangereux, bâtiment froid l'hiver car ouvert aux quatre vents, température excédant 40°C l'été au magasin, peu d'aide à la manipulation des pièces lourdes, surcharge d'activités avec heures sup' et semaines de 6 jours imposées… Au stress permanent dû à ces conditions de travail, s'ajoute le management agressif et anxiogène de Vestalia qui multiplie les sanctions et licenciements pour des motifs fallatieux. Mais nos collègues de Vestalia sont solidaires et leur mobilisation exemplaire a dernièrement permis d'éviter un licenciement !

Naissance de sections syndicales SUD à Elior et à Vestalia

Solidaires Sud Hôtellerie Restauration

Après la constitution d'un syndicat SUD à Vestalia fin 2018, un syndicat SUD Elior Restauration Entreprises a été créé début 2019. Des élections professionnelles ont lieu le 11 juin 2019 à Elior.

Vestalia Sud

Nous invitons les salariés d'Elior du Technocentre à voter SUD.

Pour contacter SUD Elior : sud.eliorentreprise@gmail.com www.idf-sud-elior.com

Les salariés prestataires « hors métiers » ne sont pas responsables de la dégradation de nos conditions de travail

La direction a annoncé une « augmentation de la part patronale cantine (1,00 € supplémentaire par repas et par personne) » en aout 2019 ; elle serait dédiée uniquement à améliorer la « qualité » des repas (pas les tarifs).

Mais il est impossible de savoir le montant du budget consacré par RENAULT à la restauration collective.

En fait, RENAULT est toujours dans une démarche de réduction des coûts. Cela se traduit par des conditions de travail qui se dégradent, sans que les salariés des entreprises prestataires « hors métiers » en soient responsables.

STOP !

Cette course sans fin aux économies sur le dos des salariés Renault et sous-traitants doit cesser.

Il y a de l'argent pour payer l'anniversaire de notre ex-PDG (636 000 €). Preuve que quand on veut, on en trouve.

Salariés Renault et prestataires : c'est tous ensemble que nous arrêterons la dégradation de nos conditions de vie et de travail. Ne nous laissons pas diviser !