



Tract n°4  
7 juillet 2026

*L'Ingénierie Renault comptait encore **12 000 salariés en France en 2007**, elle devrait passer sous la barre des **5 000 en 2027**.*

*Ampere ST va perdre **14,17% de ses effectifs**, dont 190 personnes au TCR. Or, le nouveau site R&D de Renault à Hangzhou est dédié aux mêmes activités qu'Ampere ST.*



**SUD Renault/Ampere Ile-de-France++**

1 av du Golf – TCR LOG 0 23  
78084 Guyancourt Cedex  
sud.tcr@orange.fr  
sudrenault.org

# Ingénierie : stop aux délocalisations

**Le 24 juin, la direction de Renault annonçait 800 suppressions d'emplois dans l'Ingénierie en France. Neuf jours auparavant, elle inaugurait un nouveau centre de R&D en Chine, à Hangzhou, dont elle se garde bien de faire la publicité.**



ACDC Shanghai (en haut). Geely Hangzhou (en bas)

À l'issue de l'Observatoire des métiers de l'Ingénierie,

Philippe Brunet, le directeur de l'Ingénierie du groupe Renault, justifie des « décisions difficiles » mais « indispensables pour la pérennité de notre ingénierie, en particulier en France ». Ces suppressions d'emplois seraient dictées par la « concurrence chinoise »... que Renault organise.

**En ouvrant des centres de R&D et des partenariats en Chine, Renault alimente la concurrence avec les autres RTx, dont la France.**

Pendant que Renault supprime des emplois en France, en Roumanie et en Inde, on apprend sur Internet que Renault a inauguré le 15 juin un second centre de R&D en Chine à Hangzhou, qui s'ajoute à l'ACDC de Shanghai. Mais ni M. Brunet, ni le service communication de Renault n'en diront un mot. Or, c'est aussi à Hangzhou que Geely a son siège social et son principal centre de R&D. Hasard...

Les 800 départs sont obtenus par une RCC et des Dispenses d'Activité ouvertes jusqu'au 01/01/2027 avec une « éventuelle prolongation en 2027 ».

	Renault sas	Ampere RGE-AME	Ampere ST RGE-AMS	Total
Effectifs Ingénierie	2508	1188	1701	5397
RCC Ingé. hors VSF	120	50	225	395
RCC Ingénierie VSF	56	9	16	81
Total RCC Ingénierie	176	59	241	476
	7,02%	4,97%	14,17%	8,82%
RCC Fonctions support VSF	72			<b>548</b>

La « relocalisation » des salariés de VSF se

fera en perdant la moitié de ses effectifs en RCC et DA.

## Un plan social déguisé et inacceptable

Les départs n'ont rien de « volontaires ». D'une part, la direction choisit les secteurs concernés et les profils d'emplois « éligibles » dont elle veut se débarrasser. D'autre part, elle supprime des activités dans ces secteurs. Les salariés doivent alors se trouver un autre poste... s'ils sont encore motivés. Sachant que les postes auxquels ils peuvent postuler se raréfient, ils sont incités à prendre la RCC. Il s'agit en fait d'un plan social déguisé.

Quant à la « pérennité » de l'Ingénierie France, les saignées régulières dans ses effectifs l'ont mise en danger. Et la situation va encore s'aggraver avec ce nouveau plan de départs. Comment l'Ingénierie Renault pourra-t-elle en effet développer de nouveaux véhicules performants et innovants en des temps record avec moins de 5 000 salariés en France quand BYD en emploie 120 000 en Chine ?

# VSF : un mois de lutte

**Dès l'annonce brutale de la fermeture de VSF, des salariés se sont mobilisés, déterminés à ne pas se laisser faire. Ils peuvent être fiers de ce qu'ils ont réalisé collectivement.**



À Boulogne devant l'AGR

**Les salariés de VSF se sont organisés en collectif et ont pris des initiatives : création d'un T-shirt « on en a gros », rassemblements, intrusion dans le calme dans une réunion du CSE...**



Au TCR à l'Avancée

- **28 mai** : Lors des CSE Renault et Ampere, la direction annonce sans prévenir la fermeture du site de Villers-Saint-Frédéric. SUD, appuyé par la CGT et le SM-TE, demande une expertise afin d'en mesurer l'impact social et économique. Tous les élus CFE-CGC et CFDT votent contre.

- **29 mai** : SUD invite toutes les Organisations Syndicales à une intersyndicale. Seuls la CGT et le SM-TE répondent présents.

- **1<sup>er</sup> juin** : Le SM-TE se retire de l'intersyndicale.

- **4 juin** : Rassemblement à l'appel de SUD-CGT devant le H5. Une trentaine de salariés de VSF sont là et ont créé un collectif. Des collègues de Flins sont venus.

**À partir de cette date, toutes les actions ont été décidées par le collectif des salariés de VSF et soutenues par l'intersyndicale SUD-CGT.**

- **8 juin** : SUD propose à tous les syndicats de rédiger une demande d'expertise en vue du CSE du 10 juin. Seuls la CGT et le SM-TE s'y joignent.

- **9 juin** : Échec du pique-nique de la CFDT à VSF.

- **10 juin** : Consultation des CSE sur la fermeture de VSF. A VSF, 70 salariés s'invitent dans la salle de réunion du CSE. SUD, CGT et SM-TE demandent une expertise qui permettrait de gagner 2 mois. CFE-CGC et CFDT votent contre. À l'issue du CSE, 150 salariés de VSF se rassemblent à l'accueil du site à l'appel de SUD et CGT, rejoints par des collègues de Lardy et de Flins.

- **11 juin** : La direction annonce l'ouverture de négociations.

- **16 juin** : Réunion d'une soixantaine de salariés de VSF devant le H5, vote d'une action le 18 juin à Boulogne, jour des négociations, avec la revendication d'une prime de transfert de 20 000 € nets pour tous les salariés de VSF.

- **18 juin** : Le matin, les salariés de VSF distribuent un tract du collectif appelant à manifester à Boulogne. Présence du maire et du député de VSF en soutien. Départ en bus à Boulogne. Plusieurs dizaines de salariés manifestent à l'AGR, lieu des négociations, et au Cristallin. Les salariés s'invitent en silence au repas entre la direction et les syndicats CFE-CGC, CFDT et FO.

- **23 juin** : Réunion des salariés de VSF devant le H5. 120 présents. Vote d'une action au TCR le 25 juin, jour de la réunion du CSE de Renault IdF.

- **25 juin** : Une centaine de salariés de VSF manifestent au TCR. La direction verrouille l'entrée du CSE. Présence de l'AFP qui relaie le combat des VSF.

- **30 juin** : Réunion d'une soixantaine de salariés de VSF devant le H5. Vote contre la signature de l'accord d'accompagnement de la fermeture de VSF.

- **1<sup>er</sup> juillet** : CFE-CGC, CFDT et FO signent l'accord. La CFE-CGC invoque un sondage avec 149 salariés contre la signature, sans dire les Pour et Sans opinion.

- **3 juillet** : Réunion d'une quinzaine de salariés de VSF devant le H5 qui suspendent le mouvement et donnent rdv en septembre à un repas du collectif.

## Accord au rabais, clivage syndical et démocratie

En se mobilisant, les salariés ont obtenu une amélioration de la politique Renault de mobilité individuelle de quelques centaines d'euros. On est loin du compte.

La CFE-CGC et la CFDT se sont opposées aux demandes d'expertise et à la mobilisation des salariés. Cela a été un frein à l'extension du mouvement.

À l'inverse, le fonctionnement démocratique a été un atout : assemblées, vote des actions et revendications... Le collectif de salariés de VSF a montré la voie !

