

## Leader Méthodes & Technologies

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Technologies
Code emploi :	TT01
Groupe(s) et classe(s) :	G13

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

Description de l'emploi	
<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Sous la responsabilité d'un Chef de Service, le/la Leader Méthodes et Technologies Ingénierie Produit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- guide l'élaboration, pilote et valide la mise en œuvre, des nouveaux (ou améliorations) moyens, outils ou méthodes d'essais/mesure/analyses /modélisation/simulations numériques/documentation , pour les branches Conception / Système / Software / Projet.</li> <li>- définit et rédige les nouveaux standards de conception et/ou de validations permettant de vérifier que les spécifications sont remplies, sur son périmètre technique en relation avec les acteurs métier.</li> <li>- anime la construction, et est garant de la mise en œuvre de la politique technique de son périmètre, avec un souci d'amélioration continue de la performance (fiabilité, durabilité, cout, ...) , en développant le métier simulation numérique / calculs et/ou validations sur son domaine d'activité.</li> <li>- participe à l'élaboration des réglementations automobiles et décline leurs impacts pour nos projets.</li> </ul> <p>Il/elle apporte, dans le cadre des Projets, son support technique et une expertise poussée aux équipes conception et validation pour la compréhension et la résolution de problématiques bloquantes ou de forte complexité technique.</p> <p>Il/elle participe grandement à l'élaboration de nouvelles briques technologiques, et au développement en Amont de Produit ou Procédés très Innovants.</p> <p>Il/elle valide en interne et auprès des fournisseurs, dans le cadre de l'introduction de nouvelles briques technologiques, la faisabilité du process en cohérence avec les processus Ingénierie.</p> <p><b>Périmètres techniques couverts</b> (sur le volet méthodologies et moyens) : métiers de la physique, matériaux, essais, moyens d'essais, validation (moyens et méthode de), simulation numérique, outils Software, prestations (outil/méthode). documentation technique, homologation, réglementation.</p>

## Fiche Descriptive des Emplois

<p><b>Activités significatives</b></p>	<p><u>En cas d'intervention "hors projet" :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir et rédiger les nouveaux cahiers de charges et plans de validation types, règles de conception technique et standards sur son périmètre technique en relation avec les Pilotes, Ingénieurs et Spécialistes Méthodes et Technologies</li> <li>- Guider l'élaboration des nouveaux moyens d'essais/analyses/modélisation et simulations numériques, ainsi que les méthodologies associées, en lien avec le Leader Méthodes et Technologies</li> <li>- Contribuer grandement à l'identification de nouvelles briques technologiques, de solutions Métier ou Produit ingénieuses et innovantes, en participant à la veille technologique. Identifier la faisabilité et les impacts ProduitxPocessxMatériaux de leur application.</li> <li>- Capitaliser les retours d'expérience Projet et exploite des analyses statistiques.</li> <li>- Assurer le rôle de formateur interne et participe à la construction du plan de développement des compétences de son métier.</li> <li>- Assurer la veille technologique dans son domaine de spécialité à l'extérieur de l'entreprise. Ouvrir l'entreprise sur l'extérieur, en contribuant à la réalisation de d'analyse de la concurrence, et en s'appuyant sur son réseau externe. Anticiper les changements à venir et identifier les partenariats pertinents.</li> </ul> <p>Dans certains cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'élaboration des réglementations et construit la position de l'entreprise avec les Métiers et la Direction des Affaires Publiques</li> <li>- Diffuser et expliquer, auprès des Métiers et Projets, les réglementations du périmètre en charge.</li> </ul> <p><u>En cas d'intervention "en projet" :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer tous les acteurs de la branche Méthode et Technologies pour la réalisation et la mise en œuvre des activités de modélisation, simulations / calculs ou tests / essais, nécessaires à la compréhension des phénomènes ou problèmes techniques. Réaliser les analyses de résultats et les études les plus poussées, avec des approches en rupture, et proposer des contre-mesures permettant de faire converger les définitions techniques.</li> <li>- Intervenir et guider la résolution technique des points bloquants et des crises Projet en phase vie série et développement, en interne et/ou en lien avec les fournisseurs.</li> <li>- Prendre part au développement de Produits ou Procédés innovants ou très innovants, en tant que support des branches Conception, Système et Software.</li> <li>- Valider en interne et auprès des fournisseurs l'efficacité des moyens d'essais / simulations, ainsi que de leur mise en œuvre, dans le respect des standards et des processus Ingénierie Produit.</li> <li>- Traduire en langage compréhensible la réglementation technique en vigueur et à venir, ainsi que ses impacts sur le projet.</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<p>Le/la Leader Méthodes et Technologies est pleinement autonome dans la réalisation de ses missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il/elle valide les avis Métier technique sur son périmètre d'activité.</li> <li>- Il/elle prend l'initiative de rechercher des nouvelles solutions, technologiques et Très innovantes.</li> <li>- Il/elle rapporte à son hiérarchique, ainsi qu'à l'Expert et/ou au Leader stratégie techno eco</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p>Il/elle anime fonctionnellement tous les acteurs de la branche Méthode et Technologies, sur son domaine d'expertise, en lien avec les managers.</p> <p>Il/elle interagit au quotidien avec les Leader Stratégie techno eco et les Experts de son domaines, ainsi qu'avec les acteurs métier de son périmètre d'activité dans les équipes Conception, Validation, Système et Software.</p> <p>Il/elle peut être amené à être sollicité par l'Expert Leader, et interagir avec lui.</p> <p>Il/elle est l'interlocuteur privilégié avec les acteurs Projet en cas de crise ou point technique bloquant , ou de développement Produit amont / Innovant</p> <p>Il/elle est l'interlocuteur privilégié à l'extérieur de l'entreprise dans son domaine d'activité (fournisseurs, relations partenaires, instances règlementaires...)</p> <p>Il/elle échange régulièrement avec les interlocuteurs des autres centres d'ingénierie du groupe (France ou International) internes ou externes, et s'assure de la cohérence et de la transversalité des méthodologies, outils, simulations entre les différents centre d'ingénierie monde.</p> <p>Il/elle oriente les échanges techniques avec les fournisseurs et entreprises concurrentes</p> <p>Il/elle forme et anime les interlocuteurs des autres centres de développement interne (France ou International).</p>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<p><b>Compétences métiers :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise dans les technologies et des process de son domaine technique ainsi que des domaines techniques connexes</li> <li>- Expertise des outils de simulations numérique/ calcul (en fonction de l'activité), ou des moyens d'essais/mesure/analyses/ méthodologie essais. Connaissance de la physique automobile, des systèmes</li> <li>- Maitrise des règles de l'art en matière de conception et/ou validation</li> <li>- Connaissance fine des outils de conception assistée par ordinateur (en fonction de l'activité)</li> <li>- Expertise technique dans les domaines des Métier de la physique et/ou des matériaux et/ou de la réglementation</li> <li>- Connaissance de la logique de développements des organes et véhicules</li> <li>- Capacité à apprendre et/ou inventer de nouvelles méthodes et approches en rupture</li> </ul> <p><b>Compétences relationnelles et savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être capable de partager ses expériences et sa pratique</li> <li>- Animation transversale</li> <li>- Organiser de façon efficace son temps de travail dans les délais</li> <li>- Adaptation aux changements dans les méthodes de travail (agile...)</li> <li>- Savoir travailler en environnement multiculturel</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Sens de la satisfaction client</li> <li>- Maitrise de l'anglais</li> </ul>