

## Leader Technique

<b>Métier :</b>	Ingénierie Produit
<b>Famille d'emploi :</b>	Technologies
<b>Code emploi :</b>	TT06
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	G13

<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	Chef de projet performance validations Chef de projet digital ingénierie
---	---

<b>Description de l'emploi</b>	
<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Sous la responsabilité de son Chef de Service ou de son manager Ingénierie Produit, le leader technique consolide l'avancement des projets en produisant, ou en pilotant la production des livrables liés à son activité, indispensables à la suite du développement.</p> <p>Plus précisément, il/elle a la responsabilité de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'assurer de la disponibilité et solidité des données d'entrée nécessaires à son activité ou de celles des équipes qu'il/elle anime, et faire traiter les écarts</li> <li>- Elaborer, optimiser et déployer ou animer, selon son périmètre technique et/ou projet les données amont de cadrage telles que plans de validation physiques et numériques, plans prototypes, contraintes réglementaires, en cohérence avec les politiques techniques et les standards de son périmètre</li> <li>- Organiser les instances nécessaires, animer les équipes de conception, simulation, validation, process, leur apporter son support technique, son expertise et son analyse pour la compréhension et la résolution de problématiques bloquantes ou de forte complexité technique ou organisationnelle et l'élaboration des plans d'action associés</li> <li>- Donner de la visibilité en assurant mesure et synthèse d'avancement, en s'appuyant sur des indicateurs existants ou en mettant en place des mesures spécifiques</li> <li>- Piloter le respect des jalons des projets et des attendus correspondants</li> <li>- Alerter et rapporter au bon niveau en cas de point dur ou de divergence avec les objectifs qualité coût délai en proposant alternatives ou compromis</li> </ul> <p>Le leader technique est par ailleurs moteur de l'amélioration de la performance de l'ingénierie partageant son expérience et en étant force de proposition sur l'évolution des outils, moyens, des standards ou des process</p> <p>Périmètres techniques couverts : Il/elle intervient généralement, pour un ensemble de projets, sur un périmètre technique complexe le domaine des prestations, des validations physiques et numériques</p>

## Fiche Descriptive des Emplois

<b>Activités significatives</b>	<p>Les activités les plus significatives du leader technique sont :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la bonne application et respect du jalonnement des projets et mettre en œuvre les processus, standards et règles techniques</li><li>- Renforcer le processus existant :<ul style="list-style-type: none"><li>- Par la mise en place et l'animation de réseaux, d'instances d'échange et de retours d'expérience permettant de garantir la production des livrables, de définir et partager les priorités</li><li>- Par la définition et le déploiement d'indicateurs d'avancement des activités</li></ul></li><li>- Après analyse des données d'entrée, établir, formaliser, présenter et mettre à disposition les données attendues pour assurer la suite du projet telles que les plans de validation physiques et numériques de son domaine technique, la documentation technique de son projet ou de sa gamme</li><li>- Piloter et apporter son support technique et méthodologique aux équipes de développement produit, sur son domaine technique ou son projet, pour garantir la bonne réalisation des activités telles que la construction des modèles numériques, la réalisation des simulations numérique, les nomenclatures</li><li>- Analyser finement les résultats, et proposer des contre-mesures permettant de faire converger les définitions techniques et respecter les jalons</li><li>- S'assurer de la mise à disposition et transmission aux acteurs du projet, dans les bases de données ad hoc, des productions comme les plans de validation, la documentation technique, la nomenclature, la maquette numérique, les modèles et les résultats de simulation</li><li>- Animer une démarche PDCA (planifier, développer, contrôler, ajuster), d'optimisation et de rupture pour atteindre le meilleur ticket d'entrée.</li><li>- Justifier et défendre tous les écarts par rapport au standard ou aux expériences récentes</li><li>- Synthétiser avec régularité l'avancement des activités, identifier et traiter les écarts avec les acteurs concernés voire proposer des alternatives les compromis sur le produit ou le processus</li><li>- Alerter le responsable de projet et la ligne hiérarchique en cas de dérive non contrôlable à l'atteinte des objectifs et notamment sur la non-qualité, la non-représentativité ou le retard des données d'entrée, les dérives de ticket d'entrée, les incohérences de résultats</li><li>- Capitaliser l'expérience pour contribuer à l'amélioration de la performance de l'ingénierie en partageant avec sa ligne hiérarchique les besoins ou propositions d'évolution et/ou mise à jour des standards</li></ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<p>Le leader Technique :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A toute autonomie, et est responsable, de la réalisation de l'aboutissement de ces missions. De ce fait, il/elle est libre d'initiatives dans la mise en place des échanges, l'organisation de groupes de travail et leur coordination, nécessaires à la production de ses livrables</li><li>- Anime le traitement et la résolution des écarts - tant dans les données d'entrée que de les données de sortie, en étant force de proposition <u>technique ou méthodologique</u>. En cas de difficulté il peut s'appuyer sur les réseaux d'expertise, sur ses pairs ou sa ligne hiérarchique avant de remonter aux équipes projet</li></ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doit informer régulièrement les équipes projets et les métiers : synthèse d'avancement technique, respect du budget et du ticket d'entrée, alertes en cas de dérive, de risque ou de point dur pour éventuel arbitrage</li> <li>- Respecte et applique et fait appliquer les standards de processus et le jalonnement projet mais peut proposer des compromis, des évolutions, générateurs de performance</li> <li>- Alimente les indicateurs de l'entité ou du projet, mais peut intervenir dans le choix d'indicateurs pertinents d'avancement ou de validation de résultats</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p>Relations internes dans le cadre de l'animation fonctionnelle et le pilotage pour la convergence et fourniture des produits de sortie (échange d'informations et de données, réflexions de groupe, mesure d'avancement ...). Selon le type d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acteurs projet des directions de conception</li> <li>- Equipes de mise au point, essai et validation physiques et numériques</li> <li>- Equipes de développement process, logistique et production</li> <li>- Acteur en charge de la définition produit</li> </ul> <p>Relations internes de restitution, de synthèse et d'alerte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligne hiérarchique</li> <li>- Ingénieur principal technique projet ou leader technique projet</li> <li>- Directeur de projet</li> </ul> <p>Relations externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans le cadre d'activités de conception ou validation sous-traitées où déléguées : donneur d'ordre ou représentant projet des sociétés de sous-traitance</li> <li>- Dans le cadre de partenariat avec d'autres constructeurs Partenaires (Ex : Daimler) pour intégrer dans les projets partagés les besoins/contraintes/spécificités de chaque constructeur</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<p><b>Compétences générales et métiers :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance générale du produit automobile</li> <li>- Maîtrise de la physique, des techniques et technologies associées à son domaine technique ainsi qu'à des domaines techniques connexes</li> <li>- Maîtrise des méthodes et règles de l'art de la conception et validation</li> <li>- Simulation numérique dans son domaine physique, et outils associés</li> <li>- Maîtrise des processus fédérateurs</li> <li>- Maîtrise du jalonnement et de la logique de développement d'un projet</li> <li>- Connaissance des valeurs et principes de l'agilité</li> <li>- Bonne connaissance des dimensions économiques des projets et de leur performance</li> </ul> <p><b>Compétences relationnelles et savoir être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>- Rigueur et autonomie</li> <li>- Capacité à travailler en équipe, à mobiliser et fédérer, et à prendre des décisions</li> <li>- Aisance dans la communication</li> <li>- Savoir donner du sens et prioriser</li> <li>- Respecter les règles de sécurité et conditions de travail.</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois